

In beweging voor kwaliteit van leven
in Gooi & Vechtstreek

Meerjarenbeleidsplan 2026 – 2029



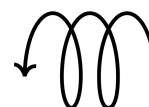
Inleiding



Mr. Roelsefonds heeft haar wortels in Gooi en Vechtstreek en heeft statutair tot doel: *“Het verbeteren van de kwaliteit van leven van met name mensen die langdurig en/of intensief gebruik maken van zorg”*. De doelstelling van het fonds is daarmee breed; waar van oudsher vooral projecten van zorgorganisaties worden gesteund, is er in de laatste jaren toenemende aandacht voor initiatieven op de grens van zorg en welzijn.

Mr. Roelsefonds vaart met het kiezen van de koers op de kwaliteiten van haar bureau en bestuur en de inzichten die zij ophaalt bij partners in de regio. Het past niet bij het mr. Roelsefonds om uitgebreide, gekaderde analyses te maken van wat er in de regio (nog) te doen staat. Daarom treft u een dergelijke analyse in dit beleidsdocument ook niet aan. In dit document wordt wel geschetst hoe mr. Roelsefonds in de periode 2021–2025 bewoog, hoe de zorg de afgelopen jaren bewoog (met specifieke aandacht voor Gooi en Vechtstreek) en waar mr. Roelsefonds zich daarom in de periode 2026–2029 op richt. Daarbij geldt dat er bij vernieuwing buiten de gebaande paden geen garantie is op succes. Mr. Roelsefonds staat een cultuur voor waarin soms ook iets niet lukt en we samen leren van wat wel en niet succesvol is.

Werkwijze



Hoe het mr. Roelsefonds bewoog in 2021–2025

Mr. Roelsefonds werkt langs verschillende pijlers. Binnen de jaarlijkse ronde Klein Geluk steunen we vooral initiatieven die ertoe doen voor de kwaliteit van leven van inwoners van de Gooi en Vechtstreek. In de laatste twee jaar kwamen er zoveel goede aanvragen binnen dat het bestuur besloot het budget (fors) te overschrijden. Een andere pijler is de programma's waarmee we duurzame innovatie willen stimuleren. In de beleidsperiode 2021–2025 lag de focus voor de programma's op initiatieven gericht op:

- Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

I.s.m. Hilverzorg, Viore, Sherpa en Versa Welzijn zijn er mooie stappen gemaakt. De programma's van Viore en Versa Welzijn lopen na 2025 nog door. Ook zijn we in de vorige beleidsperiode 2021–2025 begonnen met impactbeleggen. Inmiddels is er een portefeuille opgebouwd van 6 investeringen ter hoogte van in totaal € 5.2 miljoen. In het beleggingsstatuut is ruimte gemaakt om nog meer investeringen te kunnen doen: maximaal 50% van het vermogen mag geïnvesteerd worden in illiquide beleggingen. Mr. Roelsefonds heeft inmiddels bekendheid opgebouwd voor het feit dat zij openstaat voor impactbeleggen. Gekeken is hoe de vierde pijler 'kennis' concreet vorm kon krijgen. Besloten is uiteindelijk bij alles wat we als mr. Roelsefonds doen oog te hebben voor kennisdeling en –vermeerdering, en het niet langer als aparte pijler te beschouwen.

Voor de zomer van 2025 kwam het fonds in contact met Stichting Welzijn Senioren (SWS). SWS was op zoek naar een samenwerkingspartner, om de activiteiten van de stichting bij onder te brengen. Beide stichtingen vonden elkaar in het effectief impactwillen maken voor inwoners in Gooi en Vechtstreek. De doelstellingen en daaruit volgende activiteiten van beide fondsen sluiten op elkaar aan. Het geven van steun voor urgente individuele noden, zoals SWS dat gewend is, is nieuw voor mr. Roelsefonds. Toegewerkt wordt naar een fusie in het begin van 2026. De fusieorganisatie krijgt een statutaire doelstelling waarin het welzijn van senioren nadrukkelijk een plek heeft.

De beweging in de zorg

In het vorige meerjarenbeleidsplan (2021–2025) stond de toenemende druk op de zorg centraal. Die druk is onverminderd. Steeds duidelijker wordt dat de oplossingen om de druk op de zorg te verlagen, maar gedeeltelijk in de zorg zelf gevonden worden. Op landelijk niveau wordt het antwoord op deze uitdaging gegeven met de brede akkoorden zoals het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA), waarbij 'Passende Zorg' de inzet is. Het doel van 'passende zorg' is de beschikbare capaciteit effectiever in te zetten zodat de zorg voor de meest kwetsbaren geborgd blijft. Hierbij hoort een verschuiving van zorg in instellingen naar meer en langer zorg thuis en een grotere nadruk op preventie en digitale technologie.

De beweging "Van Zorg naar Gewoon Leven" is een concrete uitwerking van 'Passende Zorg'. Het is een maatschappelijke beweging die streeft naar een samenleving waarin het normale leven van een persoon centraal staat, in plaats van de zorg. Professionele zorg wordt hierbij meer gezien als een aanvulling op de zelfredzaamheid en het sociale netwerk van de cliënt, in plaats van de hoofdbron van ondersteuning. Daarmee vallen de prioriteiten om de beweging 'Van Zorg naar Gewoon Leven' verder te brengen in tweeën uiteen:

1. Versterken dat het (samen)leven en niet de zorg centraal staat; reablement, zorgzame gemeenschappen en samenredzaamheid zijn hierbij sleutelbegrippen. Mensen wonen langer zelfstandig en zingeving en eigen regie staan voorop.
2. Tegelijkertijd vraagt het vol kunnen inzetten op de beweging 'Van Zorg naar Gewoon Leven' dat zorg toegankelijk en kwalitatief goed is als die zorg niet meer kan worden gemist.

Onderliggend aan de beweging is een cultuurverandering die maakt dat mensen zich minder als consument richting de zorg gedragen en zorgmedewerkers minder als vanzelf uit handen nemen.

In de ouderenzorg is de transitie ingezet. Uit recente cijfers blijkt dat de wachtlijsten voor verpleeghuiszorg in het afgelopen jaar niet meer verder zijn gestegen maar juist zijn gedaald (NZA Monitor Toegankelijkheid van zorg juli 2025). Uit de resultaatmonitor van het landelijke programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) blijkt dat het aantal mensen met hogere WLZ-indicaties is toegenomen, zowel als het gaat om zwaardere dementiezorg als om zwaardere somatische zorg. Het aantal wachtenden in de langdurige ggz en vg is gelijk gebleven. Dit alles tekent het belang om, naast het versterken van de samenredzaamheid, ook de toegankelijkheid en kwaliteit zorg te borgen, als die zorg niet meer kan worden gemist. Aan het verder brengen van deze beweging 'Van Zorg naar Gewoon Leven' draagt mr. Roelsefonds in haar nieuwe beleidsperiode graag bij.

Specifieke kenmerken van de Gooi en Vechtstreek

In veel opzichten zijn de uitdagingen in de Gooi en Vechtstreek niet anders dan het landelijke beeld. Opvallend is dat de regio meer vergrijsd is en blijft. Dit kan leiden tot extra demografische druk en beperkt potentieel van mantelzorgers, omdat ook zij op leeftijd zijn. De welvaart in de regio is ongelijk verdeeld; er zijn relatief veel inwoners met een hoger inkomen en tegelijkertijd heeft 10-15% van de inwoners moeite om rond te komen. Er is sprake van een relatief hoge ervaren gezondheidsscore¹. Landelijk is 77% van de vijftigplussers heel tevreden over het contact dat zij met anderen hebben. In Gooi en Vechtstreek heeft 53% van de 55-plussers dagelijks contact met anderen (landelijk is dit 44%)².

Speciaal aan de VVT in Gooi en Vechtstreek is het feit dat zij al langer samenwerken onder de vlag van het RegioKompas en gezamenlijk een innovatief contract hebben met Zorgkantoor Zilveren Kruis. Dat innovatieve contract loopt in de periode 2023-2027 en daarbinnen is er ruimte om te doen wat nodig is voor inwoners. Dat maakt het mogelijk om buiten de gebaande paden van de VVT te gaan. Ook in de andere sectoren waarin sprake is van langdurige zorg is het speelveld overzichtelijk (in de ggz is GGz Centraal de

geïntegreerde speler en in de VG-sector is het de fusieorganisatie Amerpoort –Sherpa). Op gemeentelijk niveau vindt in 2026 een fusie plaats: Wijdmeren gaat bij Hilversum horen.

Het mr. Roelsefonds in 2026–2029



In een evaluatie heeft het bestuur geconcludeerd dat de werkwijze met de drie pijlers passend is en in de nieuwe beleidsperiode wordt voortgezet. De voorwaarden van Klein Geluk zijn in 2025 versimpeld, waarmee het laagdrempeliger is geworden om een aanvraag in te dienen. Dat wierp zijn vruchten af; er zijn meer passende aanvragen binnengekomen. Klein Geluk zetten we voort zoals dat in 2025 vereenvoudigd vorm heeft gekregen: laagdrempelig en gericht op de kwaliteit van leven van inwoners van Gooi en Vechtstreek. Om kleine initiatieven sneller te kunnen bedienen, worden aanvragen van maximaal € 10.000 met ingang van 2026 doorlopend door het bureau van het fonds behandeld. Dit doorlopend behandelen nemen we over van SWS. Ook aanvragen voor dekking van urgente individuele noden worden doorlopend door het bureau behandeld. Aanvragen boven de € 10.000 en tot € 30.000 worden elk jaar in twee rondes door het bestuur behandeld.

Door in impactfondsen te beleggen, wil mr. Roelsefonds ook met het belegde vermogen impact maken in lijn van haar doelstelling. In de loop van de nieuwe beleidsperiode zal blijken of met impact investeren ook financieel rendement wordt behaald; de eerste positieve 'exits' zouden er in de komende 1–3 jaar aan moeten komen. De looptijd van impactfondsen is doorgaans minimaal 10 jaar. Enkele fondsen waaraan mr. Roelsefonds zich op dit moment gecommitteerd heeft lopen door tot minimaal 2033–2035. Begin 2025 zijn twee laatste toezeggingen gedaan en heeft het bestuur besloten verder dat jaar geen nieuwe investeringen meer te doen, om een gebalanceerd portfolio op te bouwen. In de komende beleidsperiode evalueert het bestuur jaarlijks of mr. Roelsefonds openstaat voor en/of op zoek gaat naar nieuwe kansen die zich op het gebied van impact investeren voordoen.

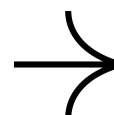
De programma's van mr. Roelsefonds i.s.m. partners in de regio richten zich in de nieuwe beleidsperiode op het versterken van de beweging 'van zorg naar gewoon leven' in de brede zin.

Dat betekent dat er ruimte is voor:

1. Eén programma gericht op het versterken van zelf- en samenredzaamheid door het versterken van zorgzame gemeenschappen. Mr. Roelsefonds trekt bij dit programma samen op met de Noaber Foundation, een landelijk vermogensfonds met ruime ervaring op dit thema. Door onze krachten te bundelen, kunnen we zorgen dat de ontwikkelingen in de regio en de ontwikkelingen landelijk elkaar gaan versterken. Er lopen in het werkgebied van mr. Roelsefonds al op meerdere plekken initiatieven gericht op het versterken van zorgzame gemeenschappen. Vaak is er een spilfunctionaris (community builder, krachtenbinder, dorps- of wijkondersteuner) en een 'third place' (buurthuisachtige plek). In het kader van het programma 'zorgzame gemeenschappen' biedt mr. Roelsefonds steun voor individuele kernen waar die gemeenschapszin tot bloei komt. In dit programma geven we ook het belang van kennisdeling concreet vorm door betrokken te faciliteren samen een lerend netwerk te vormen. Daarvoor stellen we een aanjager aan die betrokken helpt toe te werken naar proposities voor duurzame borging van de initiatieven.
2. Een of enkele programma's gericht op het borgen van de kwaliteit en beschikbaarheid van zorg als die niet meer kan worden gemist. Hierbij zijn de gevestigde zorgpartijen aan zet (RegioKompas voor de VVT, GGZ Centraal voor de ggz en Eemhart voor mensen met een beperking). Met inspiratie vanuit de landelijke ontwikkelingen, doen er zich ook in Gooi en Vechtstreek kansen voor om vernieuwende zorgconcepten te ontwikkelen en implementeren. Het gaat daarbij voor mr. Roelsefonds om dekking van 'frictiekosten'; kosten die het mogelijk maken van a naar b te komen en die bijdragen aan de totstandkoming van toekomstbestendige zorg.

De belangrijke onderstroom in de beweging is bewustwording bij inwoners en zorgverleners. Mr. Roelsefonds werkt er al langer aan beter zichtbaar te maken wat we doen en waarom. Door bij de bovenstaande programma's nadrukkelijk oog te hebben voor communicatie, draagt mr. Roelsefonds haar steentje bij aan het bevorderen van die bewustwording. Wij doen dit naast andere partijen die daarin hun eigen rol pakken (onder meer in het kader van IZA). De bijdrage aan DemenTalent draagt ook bij aan de bewustwording in lijn met dit meerjarenbeleid: ook mensen met dementie mogen in hun kracht blijven staan en leveren een betekenisvolle bijdrage aan de maatschappij.

De financiën



Bij het ingaan van de nieuwe beleidsperiode heeft mr. Roelsefonds ongeveer € 15 miljoen aan liquide beleggingen. Daarnaast is € 2.7 miljoen ingelegd bij impactfondsen. Binnen de

huidige toezeggingen kan dit laatste bedrag nog oplopen tot € 5.2 miljoen. Op de impactinvesteringen is nog geen rendement gemaakt. In de komende beleidsperiode gaan de eerste resultaten blijken.

In jaren waarin de beleggingen goed renderen, blijft het vermogen zo ongeveer op peil. In jaren waarin dat niet het geval is, loop het vermogen logischerwijs terug. Deze jaren wisselen elkaar af, waardoor het vermogen over de tijd langzaam maar zeker afneemt. Het bestuur van mr. Roelsefonds wil in de eerste plaats impact maken voor de inwoners van de regio en ziet instandhouding van het vermogen niet als doel op zich.

Na de fusie met SWS is er jaarlijks € 100.000 extra aan budget beschikbaar, specifiek bedoeld voor het welzijn van senioren, wat past bij Klein Geluk.

De volgende jaarlijkse budgetten zijn in de periode 2026–2029 beschikbaar:

- € 275.000 voor Klein Geluk / Welzijn Senioren, waarvan € 100.000 doorlopend beschikbaar is voor initiatieven die € 10.000 of minder vragen en voor urgente noden.
- € 1.000.000 in totaal voor grotere programma's.

Bestuur en Bureau

Het bestuur en bureau van het mr. Roelsefonds kent een stabiele samenstelling. Er zijn vijf bestuursleden en er geldt een rooster van aftreden. De eerstvolgende bestuurswissel staat pas gepland voor 1 januari 2028. Het bureau bestaat uit een directeur, een beleidsadviseur, een officemanager en een administrateur, geen van allen in loondienst bij het fonds. De totale organisatiekosten bedragen ongeveer € 200.000, waarvan bijna de helft direct betrekking heeft op de lopende programma's en projecten.
