

BESTUURSVERSLAG
2025



In beweging

Voorwoord

Ook in 2025 heeft mr. Roelsefonds zich gericht op de pijlers Klein Geluk, Duurzame Innovaties en Private Equity. Op het gebied van Private Equity zijn er in 2025 twee deelnemingen bijgekomen: in het Healthy Capital Opportunity Fund en in FIRST II. Impact investeren via fondsen vraagt een lange adem: de looptijd van een fonds is doorgaans minimaal 12 jaar. Het wachten is nog op een eerste positieve exit vanuit een van de impactfondsen waarin mr. Roelsefonds meedoet. In de tussentijd zijn we blij met de impact die nu al door betrokken bedrijven wordt gemaakt.

In 2025 liepen er programma's i.s.m. Eemhart, Viore, Versa Welzijn, HilverZorg en Rhogo. Tijdens de beleidsmiddag in het najaar, brachten we de trekkers van deze programma's bijeen. Een terugkerend thema deze middag werd 'hoe krijg je goed zicht op de behoeften van degene voor wie je het uiteindelijk doet?' of nog als je nog verder gaat: 'hoe krijg je degene voor wie je er graag wil zijn zelf in regie?'. Een inwonster van de wijk Kerkelanden in Hilversum nam ons mee in wat het programma van Versa Welzijn voor haar en haar medebewoners teweeg had gebracht. Zij nemen nu zelf de regie als het gaat om het versterken van de gemeenschap in de wijk.

Net als in 2024, werd in 2025 het budget van de ronde Klein Geluk overschreden. Er kwamen veel mooie aanvragen binnen. Mr. Roelsefonds geeft graag steun aan initiatieven die worden gedragen door vrijwilligers of die worden genomen door professionals die dagelijks bijdragen aan de kwaliteit van leven van inwoners van onze regio. Deze steun is in meerdere opzichten betekenisvol. Professionals en vrijwilligers die actief zijn in onze regio maken het succes van Klein Geluk.

Als je door de ooghalen kijkt, kun je stellen dat Mr. Roelsefonds in de afgelopen jaren een organische ontwikkeling heeft doorgemaakt waarbij we ons, naast de zorg, steeds meer zijn gaan richten op welzijn en het voorkomen of uitstellen van een behoefte aan (zwaardere) zorg. We hebben het jaar 2025 benut om stapsgewijs het nieuwe meerjarenbeleidsplan uit te denken. In dit plan ['In beweging voor kwaliteit van leven in de Gooi en Vechtstreek'](#) is het ondersteunen van de beweging 'Van zorg naar gewoon leven' een belangrijke rode draad, passend bij de organische ontwikkeling van het fonds en bij de ontwikkelingen om ons heen. Het jaar 2025 is ook het jaar waarin we kennis hebben gemaakt met Stichting Welzijn Senioren. In de tweede helft van 2025 hebben we de mogelijkheden voor samenwerking verkend. Dat heeft ertoe geleid dat de besturen van beide stichtingen eind 2025 besloten hebben een fusietraject in te gaan. Deze fusie versterkt en versnelt de ontwikkeling die mr. Roelsefonds doormaakt.

Alles overziend kijken we terug op een jaar waarin er veel bewogen is en hebben we er vertrouwen in dat we een mooie toekomst tegemoet gaan.

Inhoudsopgave

	3
Over het mr. Roelsefonds	4
<i>Historie</i>	4
<i>Missie</i>	4
<i>Strategische focus</i>	4
<i>Organisatie</i>	5
Bestuur	5
Directie	5
Ondersteuning	5
Strategie & Beleid	5
<i>De drie pijlers</i>	6
Klein geluk	6
Duurzame innovaties	6
Private Equity	6
Marketing & Communicatie	7
<i>Website</i>	7
<i>Communicatie</i>	7
Financiën en Vermogen	8
<i>Beleggingsstatuut en procuratieregeling</i>	8
<i>Vermogen en vermogensbeheer</i>	8
<i>Besteding aan projecten in 2025</i>	8
<i>Bestuurlijk voornemen</i>	8
<i>Vergoeding directie</i>	8
<i>Bestuursvergoeding 2025</i>	8
Activiteiten bestuur en werkorganisatie	9
Klein Geluk en Duurzame Innovaties	9
<i>Duurzame Innovaties</i>	9
Beoordeling	9
Aanvragen Programma's Duurzame innovaties 2025	9
<i>Klein Geluk</i>	9
Beoordeling aanvragen Klein geluk 2025	9
Aanvragen voor financiële bijdrage	9
<i>Toegekende financiële bijdragen</i>	10
Toegekende projecten per categorie	11

<i>Afgeronde projecten</i>	<i>11</i>
Bijlage 1 Ontvangen rapportages projecten	12
Bijlage 2 Overzicht (neven)functies bestuur en directie per 31-12-2025	14
Bestuur	14
Directie	14

Over het mr. Roelsefonds

Historie

Het mr. Roelsefonds is een regionaal fonds dat is ontstaan vanuit Stichting De Stolpe in Hilversum. De Stolpe was in de jaren 80 een stichting met een aantal verzorgingstehuizen in de regio Gooi- en Vechtstreek. Mr. Roelse, jurist van Stichting De Stolpe, bedacht het idee om de erfenis van overleden bewoners, waarvoor geen nabestaanden zich gemeld hadden, te beheren in een fonds. Stichting De Stolpe is in de 90'er jaren overgegaan in de stichting De Basis. Deze is vervolgens weer gefuseerd met HilverZorg rond het jaar 2000, onder behoud van de naam HilverZorg. Tijdens de fusie tussen De Basis en HilverZorg werd besloten om de zogenaamde steunstichtingen met vermogen apart te beheren en de opbrengsten van deze vermogens voor specifieke doeleinden te gebruiken.

De oorspronkelijke doelstellingen zijn nog altijd leidend: verbetering van de zorg en vernieuwing op het gebied van zorgverlening.

Missie

Wij streven naar behoud en waar mogelijk verbetering van de kwaliteit van leven van mensen de Gooi en Vechtstreek die aangewezen zijn op (langdurige) zorg en ondersteuning. Dit doen wij (pro)actief door het stimuleren van duurzame innovaties in zorg en welzijn met financiële middelen en met het faciliteren van de inbreng van kennis.

Strategische focus

Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in Gooi en Vechtstreek de komende jaren sterk stijgen (de verwachting is: ruim verdubbelen in 20 jaar). Nu al kampt de regio met grote personeelstekorten in de zorg en dit zal verder toenemen als er niet anders wordt gewerkt. Mr. Roelsefonds heeft zich in de periode 2021-2025 op dit vraagstuk gericht, door langs drie pijlers te werken: Klein Geluk, Duurzame Innovaties en Private Equity met een overkoepelende rol voor kennisontwikkeling.

In 2025 is op meerdere momenten gesproken over het nieuwe meerjarenbeleid. In maart is Bureauvijftig te gast geweest om het bestuur en het bureau te inspireren. Ook op de beleidsmiddag in het najaar, waar alle lopende programma's zich presenteerden, is verder inspiratie opgedaan voor het nieuwe meerjarenbeleid. Een rode draad door de middag bleek het samen zoeken naar antwoord op de vraag: hoe krijg ik degene waar ik het allemaal voor wil doen meer in regie? En hoe zorg ik dat ik het niet overneem vanuit het perspectief van de zorg of welzijn, maar alleen dat doe wat nodig is om de kracht van inwoners / cliënten aan te spreken en te versterken? In het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026-2029 is het stimuleren van zorgzame gemeenschappen daarom een belangrijk aandachtspunt. Daarmee richt mr. Roelsefonds haar aandacht nadrukkelijker op welzijn, naast zorg. Passend hierbij is ook de fusie met Stichting Welzijn Senioren die in 2025 is voorbereid en naar verwachting begin 2026 daadwerkelijk plaatsvindt.

Organisatie

Bestuur

Het mr. Roelsefonds is een stichting waarbij het bestuur de eindverantwoordelijkheid draagt voor het realiseren van de doelstellingen. Het bestuur van het mr. Roelsefonds bestaat vanaf september 2024 uit vijf personen. Het bestuur is als het gaat om organisatorische zaken op afstand betrokken. Er is daarnaast nauwe betrokkenheid bij de partners in de regio en de programma's die met partners zijn afgesproken.

Het bestuur is in 2025 vijf bijeengekomen voor een bestuursvergadering en/of strategische bijeenkomst. Het bestuur stelt in zijn vergaderingen de begroting en de jaarrekening vast en beslist over de ontvangen programma- en projectaanvragen. Ook is in de vergadering van december een nieuw meerjarenbeleidsplan vastgesteld.

Er zijn in 2025 geen (her)benoemingen geweest in het bestuur. In 2025 kende het mr. Roelsefonds de volgende bestuurssamenstelling:

Bestuur mr. Roelsefonds	Functie	Datum aflopen termijn
Dhr. M.J.M. Petit	Voorzitter	01-01-2028 (2e termijn)
Dhr. S.H.M. van Veen	Lid	08-09-2028 (2e termijn)
Mw. G.E. van Weering	Vicevoorzitter	29-08-2027
Mw. H.J.M. Engbers	Lid	29-08-2027
Mw. S.J. de Boer	Lid	24-10-2028
Dhr. M. Veldkamp	Stagiair	

Directie

De directie van de stichting is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het bestuursbeleid. Sinds 1 juni 2024 is mw. Van der Valk directeur van mr. Roelsefonds.

In bijlage 2 is een overzicht van de hoofd- en nevenfuncties van het bestuur en de directie opgenomen.

Ondersteuning

De directeur wordt ondersteund door een extern secretariaat en beleidsadviseur. De financiële administratie is ondergebracht bij een externe organisatie.

De ondersteunende functies werden in 2025 ingevuld door de volgende personen:

Mevrouw D.K. van der Wal	Officemanagement
Mevrouw M. Che	Financiële administratie via HilverZorg
De heer J.D.P. Blommendaal	Beleidsadviseur

Strategie & Beleid

De drie pijlers

Klein geluk

Jaarlijks schrijft het mr. Roelsefonds een open aanvraagronde uit voor, bij voorkeur, innovatieve projecten die een aantoonbare meerwaarde opleveren in de levenskwaliteit en het levensgeluk van mensen met een langdurende en intensieve zorgbehoefte. Innovatie is daarbij geen vereiste, maar een pré.



Duurzame innovaties

Het mr. Roelsefonds wil duurzame innovaties die het mogelijk maken om intensieve zorgvragen uit te stellen, dan wel te voorkomen; ofwel bijdragen aan de vermindering van schaarste in personele capaciteit middels duurzame innovaties (deels) financieren.



Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in Gooi en Vechtstreek naar verwachting ruim verdubbelen in 20 jaar. Nu al kampt de regio met tekorten in zorgcapaciteit en zijn onvoldoende medewerkers beschikbaar om de zorgvraag te beantwoorden. De tekorten zullen verder toenemen als niet anders wordt georganiseerd en gewerkt.

Vanwege dit maatschappelijke vraagstuk zet het mr. Roelsefonds de komende jaren in op duurzame innovaties die gericht zijn op:

- Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

Om onze doelen op duurzame innovaties te realiseren, zet het mr. Roelsefonds in op meerjarige samenwerking met partners. Initiatieven monden uit in programma's met een looptijd van meerdere jaren. De voorkeur gaat uit naar programma's die organisatie-/domein overstijgend zijn, dan wel een regionaal karakter hebben en over een duidelijke penvoerder beschikken. Innovatieve programma's met een looptijd van meerdere jaren vanuit een solitaire organisatie sluiten we echter niet uit.

Het mr. Roelsefonds wil vanaf het begin van een initiatief betrokken zijn om mee te denken, te inspireren, te sturen en te co-creëren.

Vanuit de bestaande programma's die in 2022 in werking zijn gezet heeft er een gedegen evaluatie plaatsgevonden met presentaties van betrokken partijen. De voortzetting van deze programma's is eveneens hierin meegenomen. In december is besloten de programma's van Viore, Versa Welzijn en Sherpa in 2025 voort te zetten. Het programma 'Leerhuis' van HilverZorg is in 2024 afgerond. De programma's van Sherpa (inmiddels Eemhart) en Viore naderen afronding in 2026. Er is voor deze programma's eind 2025 geen nieuwe aanvraag ingediend. Het programma 'Bewoners nemen regie in de wijk Hilversum Zuidwest' van Versa Welzijn loopt naar verwachting nog door t/m 2027.

Private Equity

Het mr. Roelsefonds zet door op de ingestoken koers voor de inzet van private equity om innovaties mogelijk te maken. De nadruk ligt op investeringen in solide fondsen gericht op innovaties in de gezondheidszorg. In de bestuursvergadering van april is het beleggingsstatuut



aangepast om meer ruimte te maken voor het doen van investeringen in private equity: max. 50% van het vermogen mag worden geïnvesteerd.

In 2025 is besloten deel te nemen in FIRST II (met maximaal € 1.000.000) en in het Healthy Capital Opportunity Fund (€ 500.000) Daarmee is het portfolio van het mr. Roelsefonds op het gebied van private equity verder uitgebouwd. In totaal was daarmee eind 2025 € 5,2 miljoen toegezegd aan impactfondsen (waarvan ruim € 2,7 miljoen daadwerkelijk was ingelegd).

Marketing & Communicatie

Website

De website blijft een primaire tool voor de communicatie van het mr. Roelsefonds en wordt daarop actueel gehouden door de officemanager.

Communicatie

In 2025 is de ingezette lijn van het vergroten van de zichtbaarheid van het fonds doorgezet. I.s.m. partners in de regio is er gepubliceerd in een regionale krant en ook op LinkedIn is mr. Roelsefonds meer zichtbaar geweest.

Financiën en Vermogen

Beleggingsstatuut en procuratieregeling

Ten behoeve van het beheer van het vermogen van het mr. Roelsefonds heeft het fonds een financieel-/ beleggingsbeleid en een beleggingsstatuut met procuratieregeling. Daarin is nadrukkelijk aandacht voor verantwoord investeren.

Vermogen en vermogensbeheer

Het beheer van de portefeuille is ondergebracht bij twee beheerders: Rabobank en InsingerGilissen. Het bestuur is tevreden over de dienstverlening en contacten met deze beheerders. Het jaar 2025 was een roerig jaar op de beurs. De prestaties zijn in lijn met de benchmarks. Het rendement over de twee portefeuilles bedroeg over 2025:



Portefeuille Rabobank	2,71%
Portefeuille InsingerGilissen	4,79%

De omvang van het vermogen bedroeg op 31 december 2025 € 1.9017.056 (financiële vaste activa en liquide middelen).

Besteding aan projecten in 2025

In 2025 is in totaal uitgekeerd aan projecten en programma's € 970.984,26. Dit betreft ook projecten van voorgaande jaren. De betalingsverplichting voor toegekende projecten bedraagt per 31-12-2025 € 138.399,23.

Bestuurlijk voornemen

Het bestuur heeft in het meerjarenbeleidsplan 2021-2025 de financiële kaders voor de verschillende pijlers vastgesteld. Maar het bestuur heeft hierbij aangegeven dat kansen in overweging genomen worden om buiten deze kaders te kijken wat er mogelijk is.

Beschikbaar bedrag 2025		
Projecten Klein geluk	€	175.000
Programma's duurzame innovatie	€	750.000 tot 1.000.000

Vergoeding directie

In 2025 bedroeg de totale vergoeding voor de directie: € 75.595 (inclusief onkosten en inclusief btw). De vergoeding van de directie is gebaseerd op categorie E van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelenorganisaties.

Bestuursvergoeding 2025

De Leden van het bestuur krijgen een vaste bestuursvergoeding op jaarbasis. De hoogte van deze vergoeding is gebaseerd op een bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren en bedraagt in 2025 voor bestuursleden € 2.527 en voor de voorzitter € 3.283 (exclusief eventueel wettelijk verschuldigde btw). Vanwege extra bijeenkomsten en/of inzet van bestuursleden kan individueel een hogere vergoeding worden toegekend.

Activiteiten bestuur en werkorganisatie

Klein Geluk en Duurzame Innovaties

Duurzame Innovaties



Beoordeling

De aanvragen zijn in verschillende samenstellingen van directie en bestuur voor besproken en voorbereid. In de bestuursvergaderingen is met het voltallige bestuur een besluit genomen over de financiële bijdrage aan de programma's.

Aanvragen Programma's Duurzame innovaties 2025

In 2025 is aan vijf programma's Duurzame innovaties een financiële bijdrage toegekend.

Programma's Duurzame Innovaties		
Organisatie	Project	Toegekend bedrag
HilverZorg	Onderzoek crisisbedden	€ 34.000
Versa Welzijn	Bewoners nemen de regie in de wijk Hilversum Zuidwest	€ 250.000
Viore	Positieve Gezondheid Viore 2022-2025	€ 220.822
Sherpa	Droomsценario's	€ 90.000
Rhogo	Stam Club	€ 50.000
Subtotaal Programma's Duurzame Innovaties		€ 644.822

Klein Geluk



Beoordeling aanvragen Klein geluk 2025

In 2025 is vastgehouden aan de sterk vereenvoudigde procedure voor aanvragen Klein Geluk. De voorbereiding van de adviezen voor het bestuur is in gezamenlijkheid door de officemanager, beleidsadviseur en directeur ter hand genomen. In de bestuursvergadering op 5 juni heeft het bestuur over de aanvragen besloten.

Aanvragen voor financiële bijdrage

In de ronde Klein Geluk 2025 zijn in totaal 31 aanvragen binnengekomen, met een in totaal aangevraagd bedrag van ruim € 430.000. In 25 van deze aanvragen is er een toekenning gedaan.

Toegekende financiële bijdragen

Klein Geluk		
Organisatie	Project	Toegekend bedrag
WensenAmbulance Noord-Holland	Nog een laatste wens	€ 2.750
Stichting Rolstoelbus 't Gooi	Rollybus	€ 5.000
Stichting Wisjh	Domotica voor de zelfstandigheid	€ 23.000
Stichting Vaarkracht	Vaarkacht 2025	€ 6.000
Stichting Thuisgekookt	Thuisgekookt	€ 5.000
Stichting Amaris Zorggroep	Linaus Syren Shower	€ 14.248
Zorggroep Almere Flora	Memolive	€ 30.000
Stichting Brinkbus Laren	Brinkbus Laren	€ 1.000
Stichting Amaris Zorggroep Alporti	Snoezelruimte Alporti	€ 6.450
Vrijwilligers Palliatief Terminale Zorg	Intervisie Coaching	€ 14.208
Rosa Spier Huis	Beweging en Vitaliteit	€ 25.580
Stichting Inovum	Ontspanning	€ 21.732
Stichting Papageno Huis Laren	Nooit meer alleen	€ 30.000
Bedside Singers 't Gooi	Zingen voor de ziel op reis	€ 15.199
Stichting de nieuwe cultuurvisie	Leren bij de boerin	€ 5.000
GGZ Centraal	4-Sensesstoel	€ 16.963
Stichting Participatiekoor 't Gooi	Participatiekoor	€ 2.000
HilverZorg	Interactieve Informatieborden	€ 23.000
HilverZorg	Qwiek.up	€ 599
HilverZorg	Silverfit Korsakov	€ 13.368
HilverZorg	Beleef TV	€ 11.869
HilverZorg	Moestuinbakken	€ 3.113
Netwerk Palliatieve Zorg Gooi en Vechtstreek	Theatervoorstelling	€ 15.200
Toffe Peren	Erop uit met Toffe Peren	€ 6.135
Sherpa	Wensen op schaal (2)	€ 30.000
Subtotaal Klein Geluk		€ 327.414

Totaal toegekend aan Klein Geluk en Programma's Duurzame Innovaties	€ 972.236
--	------------------

Toegekende projecten per categorie

Categorie	Aantal toegekende projecten	Totaal toegekend bedrag per categorie
Klein geluk aanvragen	7	27.885,00
VVT aanvragen	10	149.959,00
Overige aanvragen	8	149.570,00
Totaal		327.414,00

Afgeronde projecten

In 2025 zijn 20 projecten afgerond. Voor de afronding van deze projecten is aan het mr. Roelsefonds een inhoudelijke en financiële rapportage verstrekt conform de richtlijnen en voorwaarden van het mr. Roelsefonds.

In bijlage 1 is een overzicht van de projecten opgenomen, waarvan een inhoudelijke en financiële rapportage is ontvangen.

Bijlage 1

Ontvangen rapportages projecten

Voor de afronding van de volgende projecten is een inhoudelijke en financiële rapportage ontvangen.

Project nr.	Aanvrager	Projectnaam	Toegekend bedrag		Afgerond datum	Definitief toegekend bedrag ¹	
2023-01	Stichting Tergooi MC	Patiotuin	€	25.000	14-04-2025	€	25.000
2023-04	Stichting Gouden Dagen	Gouden Koets Hilversum	€	5.000	20-11-2025	€	5.000
2024-02	Triade Vitree	Innovatief Sporten	€	15.000	29-8-2025	€	15.000
2024-03	Rosa Spierhuis	BlinkPro Diamonds/ Tovertafel	€	8.260	1-7-2025	€	8.260
2024-04	Scouting Nederland	Blauwe Vogelhuis	€	10.000	29-8-2025	€	10.000
2024-09	C'est la Vie Huis	Qwiek up	€	7.069,94	4-11-2025	€	7.069,94
2024-10	Amaris Zorggroep	Nustep	€	6.000	4-11-2025	€	6.000
2024-11	Stichting inovum	Symfonie van bewegen	€	30.000	12-4-2025	€	30.000
2024-12	GGZ Centraal	Beweegtoestellen en picknickbanken	€	15.000	20-11-2025	€	15.000
2024-13	Hilverzorg	Duofiets	€	9.607	1-7-2025	€	9.607
2024-15	Hilverzorg	Koppelbedden	€	10.546	1-7-2025	€	10.546
2024-20	Zorggroep Almere	Terras voor bewoners	€	15.000	4-11-2025	€	15.000
2024-22	Stichting vrienden van Tergooi	Muziek brengt leven/de kracht van muziek	€	14.126	20-11-2025	€	14.126
2024-25	Vivium Zorggroep	Compaan tablets	€	28.242	17-7-2025	€	28.242
2024-30	Zorgboerderij 't Gooi	Koken bij de boer	€	1.500	1-7-2025	€	
2025-02	Stichting Rolstoelbus 't Gooi	Rollybus	€	5.000	17-7-2025	€	5.000
2025-04	Stichting Vaarkracht	Vaarkracht 2025	€	6.000	26-10-2025	€	6.000
2025-07	Stichting Amaris Zorggroep	Linaus Syren Shower	€	14.248	22-09-2025	€	14.248

¹ **Definitief toegekend bedrag:** de begroting die bij de beoordeling van de aanvraag voor financiële ondersteuning is ingediend, is leidend bij de financiële verantwoording van het project. Wanneer de gerealiseerde kosten afwijken van de begroting kan dit leiden tot vermindering van de van de definitieve financiële bijdrage van het mr. Roelsefonds.

Project nr.	Aanvrager	Projectnaam	Toegekend bedrag		Afgerond datum	Definitief toegekend bedrag ¹	
2025-19	GGZ Centraal	4-Sensesstoel	€	16.963	17-07-2025	€	16.963
2025-30	Toffe Peren	Toffe Peren	€	6.135	10-12-2025	€	6.135

Bijlage 2

Overzicht (neven)functies bestuur en directie per 31-12-2025

Bestuur

De heer Drs. M.J.M. Petit

Voorzitter Fonds Laat mij gaan

Voorzitter Stichting vrienden van het Nederlands Herseninstituut

Voorzitter Stichting DementTalent

De heer Drs. S.H.M. van Veen RBA

Oprichter en fondsmanager van het Sustainable Dividends Value Fund (hoofdfunctie)

Beleggingsprofessional bij online platform ProBeleggen

Adviseur Phenix Capital Group

Mevrouw H. Engbers-Kamps

Bestuurder stichting Papito

Coach Toekomst in zicht

Vrijwilliger/lid adviesraad Projeto Saba

Mevrouw Drs. G.E. van Weering

Lid Raad van Toezicht Helen Dowling Instituut

Lid Raad van commissarissen/Voorzitter Remu Cie Tomingroep

Mevrouw S.J. de Boer MBA

Bestuurder Zonnehuisgroep Amstelland

Lid Kerngroep Zorg Thuis Actiz

Bestuurslid Ben Sajet Centrum

Directie

Mevrouw dr. T. van der Valk

Directeur Landelijke Vereniging POH-GGZ