

BESTUURSVERSLAG
2022

VERDER OP WEG IN



SAMEN ONTWIKKELEN & INNOVEREN
VANDAAG DOEN WAT MORGEN NODIG IS

Voorwoord

Met genoegen presenteren we het jaarverslag 2022 van het mr. Roelsefonds. Van harte nodigen we u uit kennis te nemen van de inhoud van ons jaarverslag.

We kijken terug op het jaar 2022, een jaar waarin de strategische horizon zich aftekende voor het mr. Roelsefonds. Was het jaar 2021 nog een zoektocht vanuit onze vernieuwde strategie, dan is 2022 het jaar waarin de strategie van het mr. Roelsefonds is geland.

Echter, niet alles ging van 'een leien dakje' in 2022. Er waren ook thema's die indringend aandacht vragen/vroegen zoals het klimaat op de financiële markten door onder andere oorlog en inflatie. Ook bestuurlijk zijn er voor de toekomst wat noten te kraken in het kader van vernieuwing en continuïteit.

Laten we vooral de zegeningen tellen van en voor het mr. Roelsefonds in 2022:

- veel samen op pad geweest als bestuur en directie naar onze partners in de regio;
- het mr. Roelsefonds wordt gezien en opgemerkt door investeringsfondsen in het land;
- twee mooie rondes 'Klein Geluk'. Nagenoeg twee keer het volledige budget benut;
- eind 2022 vier goedgekeurde meerjarenprogramma's met nog enkele programma's in de grondverf;
- twee participaties in solide investeringsfondsen, waarbij meer dan de helft van het budget voor private equity is ingezet. Daarnaast onderzoeken we de contouren voor een 'eigen' mr. Roelse Investeringsfonds en vroeg in 2023 gaan we daar verder mee aan de slag;
- nog steeds in overleg om de pijler kennisontwikkeling en -deling vorm en inhoud te geven;
- En nog veel meer.....!

We zijn een klein fonds en de impact die we maakten in 2022 is fors vergroot. We maken verbinding en worden gezien en dat zijn de belangrijke basiselementen van onze strategie 2021-2024. Door de nauwe, constructieve en kritische samenwerking van bestuur en werkorganisatie, afzonderlijk én samen, hebben we deze mooie stappen kunnen zetten. Het mr. Roelsefonds doet ertoe!

Met dank aan onze partners in de regio en alle relaties van het mr. Roelsefonds voor de vele plezierige contacten, de constructieve en prettige samenwerking in 2022. Dank voor de inzet, energie en bijdragen van het bestuur en de verbonden medewerkers en adviseurs aan het mr. Roelsefonds.

Waspik, april 2023

Peter Meijs
Directeur Mr. Roelsefonds

Inhoudsopgave

OVER HET MR. ROELSEFONDS.....	4
Historie	4
Missie.....	4
Strategische focus	4
Organisatie.....	4
STRATEGIE & BELEID	6
Meerjarenbeleidsplan 2021-2024.....	6
De vier pijlers	7
ORGANISATIE.....	8
Commissievorming en accounthouderschap	8
MARKETING & COMMUNICATIE.....	8
Website.....	8
Communicatieplan	8
Kennis- en ketenpartners	8
FINANCIËN EN VERMOGEN	9
Beleggingsstatuut en procuratieregeling	9
Managementinformatie	9
Duurzaam beleggen	9
Private equity.....	9
Vermogen en vermogensbeheer	10
Besteding aan projecten in 2022	10
Bestuurlijk voornemen.....	10
Vergoeding directie	10
Bestuursvergoeding 2022.....	10
KENNISONTWIKKELING EN -DELING	11
Samenwerking met Vilans en Hogeschool Utrecht (HU)	11
Onderzoek deelname aan Leerstoel	11
ACTIVITEITEN BESTUUR EN WERKORGANISATIE	11
Zelfevaluatie bestuur	11
Presentatie Artificial Intelligence	11
AANVRAGEN KLEIN GELUK EN DUURZAME INNOVATIES.....	11

Duurzame Innovaties	11
Klein Geluk.....	12
Toegekende financiële bijdragen.....	12
Afgeronde projecten	13
BIJLAGE 1 ONTVANGEN RAPPORTAGES PROJECTEN	14
BIJLAGE 2 OVERZICHT (NEVEN)FUNCTIES BESTUUR EN DIRECTIE PER 31-12-2022	16

Over het mr. Roelsefonds

Historie

Het mr. Roelsefonds is een regionaal fonds dat is ontstaan vanuit Stichting De Stolpe in Hilversum. De Stolpe was in de jaren 80 een stichting met een aantal verzorgingstehuizen in de regio Gooi- en Vechtstreek. Mr. Roelse, jurist van Stichting De Stolpe, bedacht het idee om de erfenis van overleden bewoners, waarvoor geen nabestaanden zich gemeld hadden, te beheren in een fonds. Stichting De Stolpe is in de 90-er jaren overgegaan in de stichting De Basis. Deze is vervolgens weer gefuseerd met HilverZorg rond het jaar 2000, onder behoud van de naam HilverZorg. Uiteindelijk is in de beginjaren 2000 besloten de steunstichtingen op te laten gaan in het mr. Roelsefonds, dat conform de doelstellingen, initiatieven ondersteunt in de gehele Gooi- en Vechtstreek. In 2018 is de laatste steunstichting opgegaan in het mr. Roelsefonds.

De oorspronkelijke doeleinden zijn nog altijd leidend: verbetering van de zorg en vernieuwing op het gebied van zorgverlening.

In 2021 is de missie van het fonds opnieuw gedefinieerd, passend bij de ontwikkelingen en vraag in de brede zorg- en welzijnssector voor de komende jaren.

Missie

Wij streven naar behoud en waar mogelijk verbetering van de kwaliteit van leven van mensen in de Gooi- en Vechtstreek die aangewezen zijn op (langdurige) zorg en ondersteuning. Dit doen wij (pro)actief door het stimuleren van duurzame innovaties in zorg en welzijn met financiële middelen en met het faciliteren van de inbreng van kennis.

Strategische focus

Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in de regio Gooi- en Vechtstreek de komende jaren sterk stijgen (de verwachting is: ruim verdubbelen in 20 jaar). Nu al kampt de regio met grote personeelstekorten in de zorg en dit zal verder toenemen als er niet anders wordt gewerkt.

Door dit maatschappelijke vraagstuk zal het mr. Roelsefonds zich de komende jaren richten op duurzame innovaties die gericht zijn op:

- ❖ Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- ❖ Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

Organisatie

Bestuur

Het mr. Roelsefonds is een stichting waarbij het bestuur de eindverantwoordelijkheid draagt voor het realiseren van de doelstellingen. Het bestuur is in 2022 acht maal bijeengekomen voor een bestuursvergadering of strategische bijeenkomst. Het bestuur stelt in zijn vergaderingen de begroting en de jaarrekening vast en beslist over de ontvangen programma- en projectaanvragen.

In 2022 kende het mr. Roelsefonds de volgende bestuursamenstelling:

Bestuur mr. Roelsefonds	Functie
Dhr. M.J.M. Petit	Voorzitter
Dhr. E.J. Mulder	Vicevoorzitter
Mevr. P.M.L. Ykema	Lid
Mevr. C. Koning	Lid
De heer S.H.M. van Veen	Lid

Directie

De directie van de stichting is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het bestuursbeleid. De directie bestond in 2022 uit de volgende persoon:

Dhr. P. J.J. Meijs	Directeur
--------------------	-----------

Ondersteuning

De directeur wordt ondersteund door een extern secretariaat en beleidsadviseur. De financiële administratie is ondergebracht bij een externe organisatie.

De ondersteunende functies werden in 2022 ingevuld door de volgende personen:

Mevr. M.H.M. van Pelt	Officemanagement
Mevr. M. Che	Financiële administratie via HilverZorg
Dhr. J.D.P. Blommendaal	Adviescommissie (voorzitter)/beleidsadviseur

Evaluatie bestuur en bureau

In 2022 heeft de jaarlijkse evaluatie plaatsgevonden m.b.t. het eigen functioneren van het bestuur en het functioneren van het bureau. Gedurende het jaar hebben diverse werkoverleggen plaatsgevonden en zijn werkafspraken gemaakt en bijgesteld.

Nevenfuncties bestuur en directie

In bijlage 2 is een overzicht van de hoofd- en nevenfuncties van het bestuur en de directie opgenomen.

Strategie & Beleid

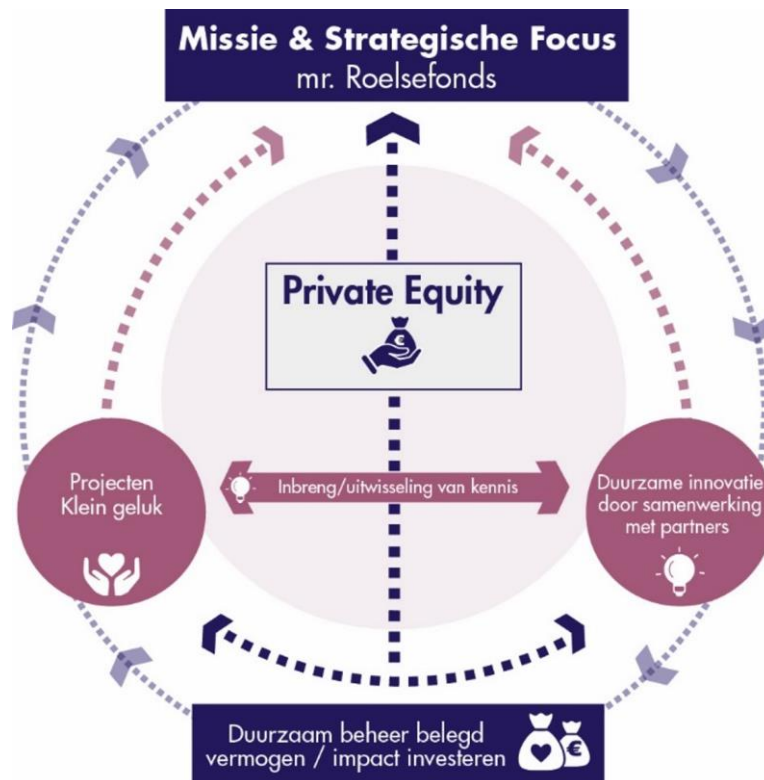
Meerjarenbeleidsplan 2021-2024

Na de ontwikkeling van het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 is in 2022 verder inhoud gegeven aan de ontwikkeling van de vier pijlers (hoofdactiviteiten), waarmee invulling wordt gegeven aan de missie en strategische focus van het mr. Roelsefonds:

- Klein geluk
- Duurzame innovaties
- Kennisontwikkeling/ -deling
- Private equity.



In het onderstaande schema is weergegeven hoe de vier pijlers in samenhang met elkaar bijdragen aan de missie en strategische focus van het mr. Roelsefonds. De twee programmalijnen, 'klein geluk' en 'meerjarige samenwerking', worden gevoed vanuit het belegd vermogen van het mr. Roelsefonds. Ook voor de inbreng/uitwisseling van kennis is het vermogen van het mr. Roelsefonds de bron. Vanuit diezelfde bron worden eveneens de impact investeringen gedaan.



De vier pijlers

Klein geluk

Jaarlijks schrijft het mr. Roelsefonds een open aanvraagronde uit voor, bij voorkeur, innovatieve projecten die een aantoonbare meerwaarde opleveren in de levenskwaliteit en het levensgeluk van mensen met een langdurende en intensieve zorgbehoefte. De deadline wordt jaarlijks in januari gepubliceerd. De deadline voor de voorjaarsronde Klein Geluk in 2022 was gesteld op 15 maart 2022. In het najaar is een extra ronde Klein Geluk opengesteld. De aanvragen daarvoor konden tot 30 september 2022 worden ingediend.



Duurzame innovaties

Het mr. Roelsefonds wil duurzame innovaties die het mogelijk maken om intensieve zorgvragen uit te stellen, dan wel te voorkomen; ofwel bijdragen aan de vermindering van schaarste in personele capaciteit middels duurzame innovaties (deels) financieren.



Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in de regio Gooi- en Vechtstreek naar verwachting ruim verdubbelen in 20 jaar. Nu al kampt de regio met tekorten in zorgcapaciteit en zijn onvoldoende medewerkers beschikbaar om de zorgvraag te beantwoorden. De tekorten zullen verder toenemen als niet anders wordt georganiseerd en gewerkt.

Vanwege dit maatschappelijke vraagstuk zet het mr. Roelsefonds de komende jaren in op duurzame innovaties die gericht zijn op:

- Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

Om onze doelen op duurzame innovaties te realiseren, zet het mr. Roelsefonds in op meerjarige samenwerking met partners. Initiatieven monden uit in programma's met een looptijd van meerdere jaren. De voorkeur gaat uit naar programma's die organisatie-/domein overstijgend zijn, dan wel een regionaal karakter hebben en over een duidelijke penvoerder beschikken. Innovatieve programma's met een looptijd van meerdere jaren vanuit een solitaire organisatie sluiten we echter niet uit.

Het mr. Roelsefonds wil vanaf het begin van een initiatief betrokken zijn om mee te denken, te inspireren, te sturen en te co-creëren.

Vanuit de contacten die vorige jaar zijn gelegd hebben in 2022 verschillende gesprekken plaatsgevonden voor de (verdere) ontwikkeling van programma's duurzame innovaties.

Kennisontwikkeling/ -deling

Het mr. Roelsefonds zet zich in om de inbreng en uitwisseling van kennis te stimuleren, faciliteren en financieren op het gebied van sociale-, technologische- en procesinnovatie.



Private Equity

Het mr. Roelsefonds zoekt de komende jaren naar nieuwe en andere vormen van - maatschappelijk- rendement, waaronder de inzet van private equity om innovaties mogelijk te maken.



Het mr. Roelsefonds heeft ervoor gekozen te starten met de onderstaande investeringsvormen:

1. Private equity investeringen in solide fondsen gericht op innovaties in de gezondheidszorg;
2. Neveninvesteringen in innovaties/startups/scale ups die al opgenomen zijn in een fonds en waaraan het mr. Roelsefonds deelneemt/zo mogelijk deel gaat nemen;

Organisatie

De nieuwe strategische koers en het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 hebben enkele wijzigingen in de werkwijze en processen in de organisatie tot gevolg. Een daarvan is het werken met accounthouderschap.

Commissievorming en accounthouderschap

In 2021 zijn een viertal commissie gevormd die betrekking hebben op de verschillende deelgebieden:

- ✓ **Commissie Programmalijn Duurzame Innovatie:** Carolien Koning, Evert Mulder en Joost Blommendaal;
- ✓ **Commissie Private Equity:** Simon van Veen, Marc Petit en Peter Meijs;
- ✓ **Commissie HilverZorg:** Petri Ykema en Peter Meijs;
- ✓ **Commissie Klein Geluk:** Monique van Pelt, Joost Blommendaal en Peter Meijs

Het afgelopen jaar zijn de onderwerpen en voorbereidingen van besluiten door de verschillende commissies opgepakt. Hierdoor is een grotere mate van betrokkenheid vanuit het bestuur in het voortraject. De commissie-onderwerpen komen op de bestuurstafel en daar worden besluiten door het voltallig bestuur genomen.

Het accounthouderschap naar organisaties, die een goedgekeurd programma hebben vanuit het mr. Roelsefonds, zal in 2023 verder vorm gegeven worden. Vanuit de werkorganisatie is een functionaris vast aanspreekpunt samen met één of twee bestuursleden. De officemanager is de vaste accounthouder naar de organisaties die een project indienen in het kader van Klein Geluk.

Marketing & Communicatie

Website

Begin 2022 zijn de teksten bij de vier pijlers op de website van het mr. Roelsefonds aangepast, zodat deze passen bij de nieuwe missie en strategische focus.

Communicatieplan

In het communicatieplan 2022 is uitgewerkt op welke wijze invulling gegeven kan worden aan de brede wens van het fonds om meer zichtbaar te zijn in de regio. Hiertoe worden een aantal verschillende kanalen en middelen ingezet.

Kennis- en ketenpartners

In 2022 is verder geïnvesteerd in de relatie met diverse kennis- en ketenpartners. Hieruit zijn de eerste samenwerkingen in relatie tot goedgekeurde programma's aangegaan.

Strategisch partnership HilverZorg

Vanwege het aanstaande aftreden van het bestuurslid, dat de kwaliteitszetel voor HilverZorg bekleedt, is in 2022 met HilverZorg het gesprek gestart over de bestuurlijke constructie van de kwaliteitszetel die governance-technisch niet houdbaar lijkt. Daarnaast hoe de historische verbinding naar de toekomst moet worden vormgegeven.

Financiën en Vermogen

Beleggingsstatuut en procuratieregeling

Ten behoeve van het beheer van het vermogen van het mr. Roelsefonds heeft het fonds een kader financieel-/ beleggingsbeleid en een beleggingsstatuut met procuratieregeling.

Managementinformatie

Op basis van het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 is een activiteiten-/werkplan 2022 opgesteld. Aan de hand van het werkplan wordt elk kwartaal de voortgang van de activiteiten aan het bestuur verstrekt. Daarnaast wordt elk kwartaal aan het bestuur inzicht verstrekt in de stand van zaken rond de begroting versus de exploitatie met daarbij een analyse en prognose.

Duurzaam beleggen

Met de beide beheerders van de beleggingsportefeuilles, Rabobank en InsingerGilissen, zijn in 2022 gesprekken gevoerd. De dienstverlening en contacten van de beide vermogensbeheerders verlopen naar tevredenheid. De resultaten van de beleggingsportefeuilles blijven achter vanwege mondiale ontwikkelingen.

In het najaar van 2021 is aan beide vermogensbeheerders gevraagd de portefeuilles verder te verduurzamen. Rabobank heeft dat opgepakt voor het einde van 2021. InsingerGilissen heeft in het voorjaar 2022 de portefeuille verduurzaamd.

Private equity



Verkenning mr. Roelse Investeringsfonds

Door de contacten met de Shaping Impact Group en IFOZ/CbusineZ is het idee ontstaan om mogelijk een mr. Roelse Investeringsfonds op te richten voor projecten die voor de regio belangrijk zijn. Het Investeringsfonds gaat om financieel rendement in combinatie met maatschappelijke impact en heeft als insteek dat zorgpartijen in de regio vanaf het eerste moment betrokken zijn bij een innovatie. Vanuit de bereidheid om mee te investeren en te implementeren kunnen kansrijke innovaties een forse (financiële) impuls krijgen.

Na een inventarisatie bij de regionale partners in 2022 bleek belangstelling te bestaan voor de oprichting van een regionaal fonds in de Gooi- en Vechtstreek. Begin 2023 worden tijdens een bijeenkomst met de partners de mogelijkheden verkend.

Deelnemingen

INZET

Het mr. Roelsefonds neemt sinds 2021 deel aan INZET.

Voor het mr. Roelsefonds biedt deelname aan INZET de

mogelijkheid om een deel van het vermogen te investeren in innovaties in zorg en welzijn en daarbij het realiseren van maatschappelijk rendement. INZET is een investeringsfonds voor ondernemingen



dat met zorginnovaties een positieve bijdrage levert aan de levenskwaliteit van zorgbehoevenden. De focus van INZET sluit aan bij de doelstellingen/strategische focus van het mr. Roelsefonds.

Noaber Foundation/NextGen Ventures 2

Eind 2021 besloot het mr. Roelsefonds al om te investeren in NeXtGen Ventures 2. In juni 2022 is dit besluit geëffectueerd en is het mr. Roelsefonds toegetreten tot de groep van investeerders in NextGen Ventures 2.

NeXtGen Ventures 2 investeert in digital health en medtech. Het fonds heeft een voorkeur voor data-gedreven innovaties die bijdragen aan een betere behandeling, diagnostiek en zorg op afstand en die daarmee een positieve verandering teweegbrengen binnen de zorg. Daarnaast wordt ook geïnvesteerd in minimaal-invasieve chirurgie en andere medisch-technische oplossingen die bijdragen aan kwalitatief betere en efficiëntere gezondheidszorg.



Vermogen en vermogensbeheer

Het beheer van de portefeuille is ondergebracht bij twee beheerders: Rabobank en InsingerGilissen. Het rendement over de twee portefeuilles bedroeg over 2022:



Portefeuille Rabobank	- 12,8%
Portefeuille InsingerGilissen	- 14,53%

De omvang van het vermogen bedroeg op 31 december 2022 € 19.459.327,-- (financiële vaste activa en liquide middelen).

Besteding aan projecten in 2022

In 2022 is in totaal uitgekeerd aan projecten € 659.637,97 dit betreft ook projecten van voorgaande jaren.

De betalingsverplichting voor toegekende projecten bedraagt per 31-12-2022 € 160.622,36.

Bestuurlijk voornemen

Het bestuur heeft in het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 de financiële kaders voor de verschillende pijlers vastgesteld. Het bestuur heeft tussentijds het kader voor de aanvragen Klein Geluk bijgesteld. Bij de vaststelling van de jaarrekening 2021 heeft het bestuur de niet bestede middelen van 2021 toegevoegd aan het budget voor 2022. Bij de voorjaarsronde Klein Geluk is niet het gehele budget besteed aan projecten. Op basis daarvan is besloten om een extra open aanvraagronde voor Klein Geluk uit te schrijven en het budget voor Klein Geluk te verhogen met € 150.000,00.

Beschikbaar bedrag 2022		
Projecten Klein geluk	€	300.000,00
Programma's duurzame innovatie	€	750.000,00 tot 1.000.000,00

Vergoeding directie

In 2022 bedroeg de totale vergoeding voor de directie: € 54.000,-- (inclusief onkosten (€ 7.800,--) en exclusief Btw (€ 11.340,--)). De vergoeding van de directie is gebaseerd op categorie E van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelenorganisaties.

Bestuursvergoeding 2022

De Leden van het bestuur krijgen een vaste bestuursvergoeding op jaarbasis. De hoogte van deze vergoeding is gebaseerd op een bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren en bedraagt in 2022

voor bestuursleden € 2.985,90 en voor de voorzitter € 3.881,60 (exclusief eventueel wettelijk verschuldigde Btw). Vanwege extra bijeenkomsten en/of inzet van bestuursleden kan individueel een hogere vergoeding worden toegekend.

Kennisontwikkeling en -deling



Samenwerking met Vilans en Hogeschool Utrecht (HU)

Het mr. Roelsefonds heeft met Vilans en HU afspraken gemaakt over hun inzet als kennis- en onderzoekspartner in meerjarige programma's met partners in de regio. Daarnaast bieden Vilans en HU inzet op innovatieve ideeën vanuit partners in de regio door middel van workshops en afstemmingen.

Onderzoek deelname aan Leerstoel

In 2022 is de mogelijkheid tot het oprichten van een Leerstoel onderzocht.

Activiteiten bestuur en werkorganisatie

Zelfevaluatie bestuur

Tijdens de zelfevaluatie in 2022 zijn enkele observaties gedeeld door het bestuur. Het bestuur is tevreden over het functioneren en de samenwerking met de directie en de werkorganisatie. In 2023 zal de evaluatie plaatsvinden met een extern adviseur.

Presentatie Artificial Intelligence

Tijdens de beleidsbijeenkomst op 6 juni heeft het bestuur zich laten informeren door Tom Sanders over Artificial Intelligence, het naar de markt brengen hiervan en de wettelijke vereisten bij de inzet in de zorg.

Aanvragen Klein Geluk en Duurzame Innovaties

Duurzame Innovaties



Beoordeling

De aanvragen zijn in verschillende samenstellingen van directie en bestuur voor besproken en voorbereid. In de bestuursvergaderingen is met het voltallige bestuur een besluit genomen over de financiële bijdrage aan de programma's.

Aanvragen Programma's Duurzame innovaties 2022

In 2022 is aan vier programma's Duurzame innovaties een financiële bijdrage toegekend.

	Aantal aanvragen
Toegekend	4
Totaal	4

Klein Geluk



Beoordeling aanvragen Klein geluk 2022

Na het terugtreden van de adviescommissie in 2021 is de beoordeling en advisering van de ontvangen aanvragen Klein Geluk in 2022 door het bureau van het mr. Roelsefonds verzorgd. Over de ingediende projectaanvragen is door het bureau een advies uitgebracht aan het bestuur van het mr. Roelsefonds.

Aanvragen voor financiële bijdrage

In 2022 zijn 29 aanvragen in de categorie Klein Geluk ontvangen.

	Aantal aanvragen
Afgewezen	3
Toegekend	26
Totaal	29

Toegekende financiële bijdragen

Klein Geluk Organisatie	Project	Toegekend bedrag
Vrijwilligerscentrale Huizen	Handmassage tegen eenzaamheid in gemeente Huizen	€ 20.000,00
Vrienden van GGz Centraal	Fietslabyrint Grenzeloos - Juliana-Oord Laren	€ 8.000,00
Amaris Zorggroep	Wellness chair	€ 6.330,00
Amaris Zorggroep	Innovatiebox	€ 4.500,00
Sherpa	Haal het beste uit jezelf	€ 25.000,00
Amaris Zorggroep	Rolstoel met duwondersteuning	€ 5.000,00
Vivium Zorggroep - De Antonius Hof	Qwiek-Up voor De Antonius Hof	€ 5.000,00
De Marke - De Meenthoek	Zorgdier	€ 14.345,00
Leefgemeenschap van ouderen De Toonladder	Duofiets	€ 6.470,00
Triade Vitree	Beleving aan de keukentafel	€ 25.000,00
Triade Vitree	Smartborden Ctouch displays	€ 3.346,00
De Oude Pastorie	Duofiets	€ 7.000,00
Stichting Zorg met Smaeck	Toekomstbestendige dagbesteding met externe mobiliteit	€ 18.000,00
Inovum	Dag mama 2	€ 25.000,00
Sherpa	Crdl ... daar zit muziek in	€ 13.890,80
Vivium Zorggroep	Herkenbaarheid woonomgeving	€ 10.000,00
Woongroep Mozart	Moestuin Woongroep Mozart	€ 1.750,00
Amaris Zorggroep	Therasoft	€ 2.132,20
Amaris Zorggroep	Biodynamische verlichting De Beer	€ 10.906,94
Triade Vitree	Beweging met technologie	€ 17.778,00
Amaris Zorggroep	Raizer	€ 3.000,00
Stichting Cordaan	Spraaksturing Visio	€ 25.000,00
Stichting Inovum	Snoezelruimte	€ 20.831,18
Amaris Zorggroep	Qwiek-up en Qwiek-connect	€ 10.134,50
Rosa Spier Huis	Eropuit in het Rosa Spier Huis	€ 3.020,16
Triade Vitree	Kerst theatervoorstelling	€ 1.000,75
Subtotaal Klein Geluk		€ 292.435,53

Programma's Duurzame Innovaties		
Organisatie	Project	Toegekend bedrag
HilverZorg	Leerhuis 2022	€ 325.000,00
Versa Welzijn	Bewoners nemen de regie in de wijk Hilversum Zuidwest	€ 15.000,00
Viore	Positieve Gezondheid Viore 2022-2025	€ 24.935,00
Sherpa	Droomscenario's	€ 76.000,00
Vilans	Werkzaamheden juni t/m december 2022	€ 17.264,00
Subtotaal Programma's Duurzame Innovaties		€ 458.199,00

Totaal toegekend aan Klein Geluk en Programma's Duurzame Innovaties € 592.018,88

Toegekende projecten per categorie

Categorie	Aantal toegekende projecten	Totaal toegekend bedrag per categorie
Bewegen	4	€ 34.910,20
Direct merkbare extra's voor bewoners	3	€ 35.345,75
Inzet van ICT en nieuwe technologie	10	€ 115.552,64
Nieuwe methodieken of werkwijzen in de zorg	3	€ 54.500,00
Tuin/ buitenruimte verbeteren	1	€ 1.750,00
Verbeteringen aan of inrichting van binnenruimten	3	€ 38.906,94
Vervoer (Rolstoelbussen – Duofietsen)	2	€ 11.470,00
Totaal	27	€ 292.435,53

Afgeronde projecten

In 2022 zijn 19 projecten afgerond. Voor de afronding van deze projecten is aan het mr. Roelsefonds een inhoudelijke en financiële rapportage verstrekt conform de richtlijnen en voorwaarden van het mr. Roelsefonds.

Bij vijf projecten bleek uit de verantwoording dat de gerealiseerde kosten lager waren dan het toegekende bedrag. Hierop is de definitieve toekenning naar beneden bijgesteld en zijn eventueel te veel betaalde bedragen door het mr. Roelsefonds teruggevorderd.

In bijlage 1 is een overzicht van de projecten opgenomen, waarvan een inhoudelijke en financiële rapportage is ontvangen.



1 Biodynamische verlichting Eemhof

Bijlage 1

Ontvangen rapportages projecten

Voor de afronding van de volgende projecten is een inhoudelijke en financiële rapportage ontvangen.



2 Culturele activiteiten Spotlight Theater

Project nr.	Aanvrager	Projectnaam	Toegekend bedrag	Afgerond datum	Definitief toegekend bedrag ¹
2019-09	Stichting Woongroep Huizer-maatjes	Innovatieve inrichting Huizer-maatjes	€ 23.000,00	11-02-2022	€ 23.000,00
2020-08	Stichting Woongroep Mozart	Herinrichting en tuin	€ 17.500,00	11-02-2022	€ 17.500,00
2020-18	Hospice Kajan	Met hart en tech in de palliatieve zorg	€ 24.915,00	28-10-2022	€ 24.915,00
2020-20	Stichting Sherpa	Felix t.o.v. Mijn Gevoel	€ 50.000,00	6-12-2022	€ 50.000,00
2020-22	Stichting Triade	Catwalk Almere	€ 3.000,00	05-07-2022	€ 1.410,08
2020-28	Amaris Zorggroep	Biodynamische verlichting Eemhof	€ 15.000,00	20-05-2022	€ 15.000,00
2020-30	Triade Vitree	Culturele activiteiten Spotlight Theater	€ 9.370,00	28-06-2022	€ 5.272,74
2020-31	Stichting Viore	Viore Stay connected 2021	€ 7.000,00	27-07-2022	€ 7.000,00
2021-02	Triade Vitree	Digitale informatievoorziening	€ 25.000,00	27-07-2022	€ 25.000,00
2021-03	Zorggroep De Laren	Brain Trainer Plus - Villa Marijke Elisabeth - Hilversum	€ 4.531,45	11-02-2022	€ 4.531,45
2021-07	Amaris Zorggroep	Slimme sleuteloplossing	€ 23.620,00	6-01-2022	€ 23.620,00
2021-08	Stichting Sherpa	Cliënten live	€ 25.000,00	30-08-2022	€ 25.000,00
2021-09	Stichting Viore Centrum voor Nazorg	Professionalisering vrijwilligers en secretariaat Viore 2021	€ 7.050,00	23-12-2022	€ 7.050,00
2021-12	Versa Welzijn	Meubilair voor ouderen	€ 12.995,00	10-03-2022	€ 12.995,00
2022-03	Amaris Zorggroep	Wellness chair	€ 6.330,00	23-07-2022	€ 5.041,50

¹ **Definitief toegekend bedrag:** de begroting die bij de beoordeling van de aanvraag voor financiële ondersteuning is ingediend, is leidend bij de financiële verantwoording van het project. Wanneer de gerealiseerde kosten afwijken van de begroting kan dit leiden tot vermindering van de van de definitieve financiële bijdrage van het mr. Roelsefonds.

Project nr.	Aanvrager	Projectnaam	Toegekend bedrag		Afgerond datum	Definitief toegekend bedrag ¹	
2022-06	Amaris Zorggroep	Rolstoel met duwondersteuning	€	5.000,00	23-11-2022	€	4.632,86
2022-07	Vivium Zorggroep - De Antonius Hof	Qwiek-Up voor De Antonius Hof	€	5.000,00	14-09-2022	€	5.000,00
2022-11	Leefgemeenschap van ouderen De Toonladder	Duofiets	€	6.470,00	17-12-2022	€	6.470,00

Bijlage 2

Overzicht (neven)functies bestuur en directie per 31-12-2022

Bestuur:

Dhr. Drs. M.J.M. Petit

Voorzitter bestuur Steunfonds Laatste Wil (hoofdfunctie)

Lid bestuur Nationale Geefdag(en)

Mw. Drs. P.M.L. Ykema-Weinen

Vicevoorzitter Bestuur Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg

Lid Raad van Toezicht van het Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum in Amsterdam, Lid remuneratiecommissie

Vicevoorzitter Raad van Toezicht van HilverZorg, voorzitter remuneratiecommissie, voorzitter commissie kwaliteit en personeel

Voorzitter Raad van Toezicht van Het Nieuwe Lyceum in Bilthoven

Lid Raad van Commissarissen Huisartsen Coöperatie Deventer en Omstreken (HCDO)

Lid Bestuur Katholieke Charitas Utrecht

Dhr. E.J. Mulder MHA MHBA

Directeur/ eigenaar Mulder Management en Innovatie B.V. (hoofdfunctie)

Voorzitter Stichting eerstelijnsgezondheidscentra Lelystad

Mw. Dr. C. Koning

Bestuurder Zorggroep Reinalda (tot 1 juli 2022)

Bestuurder Kennemerhart (hoofdfunctie vanaf 1 juli 2022)

Lid Raad van Toezicht Middin

Dhr. Drs. S.H.M. van Veen RBA

Oprichter en fondsmanager van het Sustainable Dividends Value Fund (hoofdfunctie)

Beleggingsadviseur bij de family office Ballotta

Beleggingsprofessional bij online platform ProBeleggen

Directie:

Dhr. P. J.J. Meijs MBA:

Directeur/ eigenaar MPMM advies en ondersteuning (meerdere opdrachten) (hoofdfunctie)

Voorzitter Raad van Toezicht De Provinciale Kraamzorg / Lunavi Kraamzorg

Voorzitter bestuur Stichting Aandelenbelang Werknemers AAG (SAWA) en bestuur Stichting Weerstandsvermogen AAG (SWVA).

Lid Raad van Advies Zusters Franciscanessen van Dongen

Voorzitter Stichting Erfgoed Buitenplaats Huize Bijdorp - Zusters Dominicanessen van Voorschoten