

BESTUURSVERSLAG
2023



SAMEN ONTWIKKELEN EN INNOVEREN

-VANDAAG DOEN WAT MORGEN NODIG IS-

Voorwoord

Met genoegen presenteren we het jaarverslag 2023 van het mr. Roelsefonds. Van harte nodigen we u uit kennis te nemen van de inhoud van ons jaarverslag.

Ontwikkelingen gaan snel in de samenleving en ook gaan die bewegingen niet voorbij aan het mr. Roelsefonds. In de samenleving, de politiek en publieke sector wordt 'geworsteld' om antwoorden te vinden op stevige thema's die zich nu en de komende jaren aandienen. Thema's die ook het mr. Roelsefonds raken zoals: de inrichting van zorg en welzijn, samenwerken over de domeinen van wonen-zorg-welzijn heen, de krapte op de arbeidsmarkt en hoe innovatie op de kaart te zetten zonder al te veel bureaucratie.

Het mr. Roelsefonds heeft haar bijdrage geleverd de afgelopen jaren in de regio en daarbuiten. We zijn trots op wat we bereikt hebben. Opgemerkt is toch in 2023 dat ontwikkelingen, in en buiten de regio, het mr. Roelsefonds aansporen, eerder dan verwacht, een nieuwe strategische koers in te kleuren. Toch even terug naar 2023:

- In 2023 is de basis gelegd voor meerdere programma's die ondersteund worden door het mr. Roelsefonds;
- Het gehele budget voor 'Klein Geluk' wordt benut en dat is ook jaren anders geweest;
- Verdere stappen zijn gezet in het participeren in investeringsfondsen;
- Twee nieuwe bestuursleden en een nieuwe officemanager. Voor een kleine organisatie als het mr. Roelsefonds een substantiële wijziging.
- In december 2023 is tevens bekend geworden dat directeur Peter Meijs wegens persoonlijke redenen stopt met de functie van directeur van het mr. Roelsefonds. Naar aanleiding van de nieuwe strategische koers heeft het bestuur hierop een nieuw functieprofiel samengesteld om de werving begin 2024 te kunnen starten voor een nieuwe directeur.

Voorafgaande is een kleine greep uit de diverse activiteiten die ons tevreden mogen stellen.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

Over het mr. Roelsefonds	4
<i>Historie</i>	4
<i>Missie</i>	4
<i>Strategische focus</i>	4
<i>Organisatie</i>	4
Bestuur	4
Directie	5
Ondersteuning	5
Zelfevaluatie	5
Evaluatie meerjaren beleid	5
Nevenfuncties bestuur en directie	6
Strategie & Beleid	7
<i>De drie pijlers</i>	7
Klein geluk	7
Duurzame innovaties	7
Private Equity	7
Marketing & Communicatie	8
<i>Website</i>	8
<i>Communicatieplan</i>	8
Financiën en Vermogen	8
<i>Beleggingsstatuut en procuratieregeling</i>	8
<i>Managementinformatie</i>	8
<i>Duurzaam beleggen</i>	8
<i>Vermogen en vermogensbeheer</i>	9
<i>Besteding aan projecten in 2023</i>	9
<i>Bestuurlijk voornemen</i>	9
<i>Vergoeding directie</i>	9
<i>Bestuursvergoeding 2023</i>	9
Kennisontwikkeling en -deling	9
<i>Samenwerking met Vilans en Hogeschool Utrecht (HU)</i>	9
<i>Onderzoek deelname aan Leerstoel</i>	10
Activiteiten bestuur en werkorganisatie	10
<i>Zelfevaluatie bestuur</i>	10

Aanvragen Klein Geluk en Duurzame Innovaties	10
<i>Duurzame Innovaties bedragen goed optellen</i>	10
Beoordeling	10
Aanvragen Programma's Duurzame innovaties 2023	10
<i>Klein Geluk</i>	11
Beoordeling aanvragen Klein geluk 2023	11
Aanvragen voor financiële bijdrage	11
<i>Toegekende financiële bijdragen</i>	11
Toegekende projecten per categorie	12
<i>Afgeronde projecten</i>	12
Bijlage 1 Ontvangen rapportages projecten	13
Bijlage 2 Overzicht (neven)functies bestuur en directie per 31-12-2023	14
Bestuur:	14
Directie:	15

Over het mr. Roelsefonds

Historie

Het mr. Roelsefonds is een regionaal fonds dat is ontstaan vanuit Stichting De Stolpe in Hilversum. De Stolpe was in de jaren 80 een stichting met een aantal verzorgingstehuizen in de regio Gooi- en Vechtstreek. Mr. Roelse, jurist van Stichting De Stolpe, bedacht het idee om de erfenis van overleden bewoners, waarvoor geen nabestaanden zich gemeld hadden, te beheren in een fonds. Stichting De Stolpe is in de 90-er jaren overgegaan in de stichting De Basis. Deze is vervolgens weer gefuseerd met HilverZorg rond het jaar 2000, onder behoud van de naam HilverZorg. Tijdens de fusie tussen De Basis en HilverZorg werd besloten om de zogenaamde steunstichtingen met vermogen apart te beheren en de opbrengsten van deze vermogens voor specifieke doeleinden te gebruiken.

De oorspronkelijke doelstellingen zijn nog altijd leidend: verbetering van de zorg en vernieuwing op het gebied van zorgverlening.

In 2021 is de missie van het fonds opnieuw gedefinieerd, passend bij de ontwikkelingen en vraag in de brede zorg- en welzijnssector voor de komende jaren.

Missie

Wij streven naar behoud en waar mogelijk verbetering van de kwaliteit van leven van mensen in de Gooi- en Vechtstreek die aangewezen zijn op (langdurige) zorg en ondersteuning. Dit doen wij (pro)actief door het stimuleren van duurzame innovaties in zorg en welzijn met financiële middelen en met het faciliteren van de inbreng van kennis.

Strategische focus

Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in de regio Gooi- en Vechtstreek de komende jaren sterk stijgen (de verwachting is: ruim verdubbelen in 20 jaar). Nu al kampt de regio met grote personeelstekorten in de zorg en dit zal verder toenemen als er niet anders wordt gewerkt.

Door dit maatschappelijke vraagstuk zal het mr. Roelsefonds zich de komende jaren richten op duurzame innovaties die gericht zijn op:

- ❖ Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- ❖ Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

Organisatie

Bestuur

Het mr. Roelsefonds is een stichting waarbij het bestuur de eindverantwoordelijkheid draagt voor het realiseren van de doelstellingen.

Het bestuur van het mr. Roelsefonds bestaat vanaf augustus 2023 uit zes personen. Daarvoor werd het bestuur bemenst door vijf personen. In de onderhavige beleidsperiode heeft het bestuur enerzijds op organisatorische zaken op afstand bestuurd. Anderzijds was het de wens van het bestuur, en dat is intensief nageleefd, nauw betrokken te zijn bij de partners in de regio en de programma's die met partners zijn afgesproken.

Het is voor het bestuur een behoorlijke zoektocht geweest om criteria vast te stellen voor de goedkeuring van programma's. Juist door de intensieve betrokkenheid van bestuurders en 'het mee op pad gaan' naar de partners, met daarnaast het delen op de inhoud met de partners en gezamenlijk binnen het bestuur, heeft dit de inzichten gebracht tot de goedkeuring van programma's. Uiteraard zijn voor het bestuur de missie en de strategische focus belangrijke ankers geweest.

De voorzitter de heer M.J.M Petit is opnieuw benoemd voor een termijn van 4 jaar. Het bestuur is in 2023 zes maal bijeengekomen voor een bestuursvergadering of strategische bijeenkomst. Het bestuur stelt in zijn vergaderingen de begroting en de jaarrekening vast en beslist over de ontvangen programma- en projectaanvragen.

In 2023 kende het mr. Roelsefonds de volgende bestuurssamenstelling:

Bestuur mr. Roelsefonds	Functie
Dhr. M.J.M. Petit	Voorzitter
Dhr. E.J. Mulder	Vicevoorzitter
Mevr. P.M.L. Ykema	Lid (tot 1 mei 2023)
Mevr. C. Koning	Lid
De heer S.H.M. van Veen	Lid
Mevr. G.E. van Weering	Lid (vanaf september 2023)
Mevr. H.J.M. Engbers	Lid (vanaf september 2023)

Directie

De directie van de stichting is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het bestuursbeleid. De directie bestond in 2023 uit de volgende persoon:

Dhr. P. J.J. Meijs	Directeur
--------------------	-----------

Ondersteuning

De directeur wordt ondersteund door een extern secretariaat en beleidsadviseur. De financiële administratie is ondergebracht bij een externe organisatie.

De ondersteunende functies werden in 2023 ingevuld door de volgende personen:

Mevr. M.H.M. van Pelt	Officemanagement (tot 1 september 2023)
Mevr. D.K. van der Wal	Officemanagement (vanaf 15 augustus 2023)
Mevr. M. Che	Financiële administratie via HilverZorg
Dhr. J.D.P. Blommendaal	Adviescommissie (voorzitter)/beleidsadviseur

Evaluatie meerjaren beleid

November 2023 heeft het bestuur het meerjaren beleidsplan 2021-2024 geëvalueerd. De belangrijkste conclusies van deze evaluatie zijn:

- We hebben de afgelopen jaren gerealiseerd wat we van plan waren en we hebben veel geleerd van de wijze waarop we onze plannen hebben vormgegeven.
- We blijven onze doelen realiseren in nauwe samenwerking en samenspraak met onze partners: zorgorganisaties, ketenpartners, kennispartners en financiers.
- Drie pijlers blijven gehandhaafd (Klein Geluk, Duurzame innovaties en Private Equity). De pijler Kennisontwikkeling wordt geïntegreerd in de overige pijlers.

- Wij willen meer impact realiseren door naast de financiering van 'bestaande' projecten ook samen met partners innovatievoorstellen te ontwikkelen, door meer kennisinbreng te faciliteren en meer te doen aan kennisoverdracht (t.b.v. de duurzaamheid van innovaties).
- De pijler Klein Geluk zullen we in de regio meer onder de aandacht brengen en de financieringsvoorwaarden worden wat scherper gesteld.
- Wij zullen de komende jaren meer budget beschikbaar stellen voor meerjarige samenwerkingsrelaties op duurzame innovatieve projecten/programma's.
- Wij zullen -deels- ook inhoud geven aan verandering van de manier waarop we keuzes maken bij het beheer en de inzet van onze middelen door nieuwe manieren van (impact) beleggen/investeren en financieren (private equity).
- Wij zullen onze bestuurlijke- en organisatieprocessen zodanig onderhouden dat we de gekozen beleidsvoornemens, in transparantie, waar kunnen maken.

Nevenfuncties bestuur en directie

In bijlage 2 is een overzicht van de hoofd- en nevenfuncties van het bestuur en de directie opgenomen.

Strategie & Beleid

De drie pijlers

Klein geluk

Jaarlijks schrijft het mr. Roelsefonds een open aanvraagronde uit voor, bij voorkeur, innovatieve projecten die een aantoonbare meerwaarde opleveren in de levenskwaliteit en het levensgeluk van mensen met een langdurende en intensieve zorgbehoefte. De deadline wordt jaarlijks in januari gepubliceerd. De deadline voor de voorjaarsronde Klein Geluk in 2023 was gesteld op 1 mei 2023.



Duurzame innovaties

Het mr. Roelsefonds wil duurzame innovaties die het mogelijk maken om intensieve zorgvragen uit te stellen, dan wel te voorkomen; ofwel bijdragen aan de vermindering van schaarste in personele capaciteit middels duurzame innovaties (deels) financieren.



Door demografische ontwikkelingen zal de vraag naar langdurige zorg in de regio Gooi- en Vechtstreek naar verwachting ruim verdubbelen in 20 jaar. Nu al kampt de regio met tekorten in zorgcapaciteit en zijn onvoldoende medewerkers beschikbaar om de zorgvraag te beantwoorden. De tekorten zullen verder toenemen als niet anders wordt georganiseerd en gewerkt.

Vanwege dit maatschappelijke vraagstuk zet het mr. Roelsefonds de komende jaren in op duurzame innovaties die gericht zijn op:

- Het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen;
- Het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit.

Om onze doelen op duurzame innovaties te realiseren, zet het mr. Roelsefonds in op meerjarige samenwerking met partners. Initiatieven monden uit in programma's met een looptijd van meerdere jaren. De voorkeur gaat uit naar programma's die organisatie-/domein overstijgend zijn, dan wel een regionaal karakter hebben en over een duidelijke penvoerder beschikken. Innovatieve programma's met een looptijd van meerdere jaren vanuit een solitaire organisatie sluiten we echter niet uit.

Het mr. Roelsefonds wil vanaf het begin van een initiatief betrokken zijn om mee te denken, te inspireren, te sturen en te co-creëren.

Vanuit de bestaande programma's die in 2022 in werking zijn gezet heeft er een gedegen evaluatie plaatsgevonden met presentaties van betrokken partijen. De voortzetting van deze programma's is eveneens hierin meegenomen waarbij het bestuur in de vergadering in december de besluiten heeft genomen voor voortzetting of beëindigingen van programma's.

Private Equity

Het mr. Roelsefonds zet door op de ingestoken koers voor de inzet van private equity om innovaties mogelijk te maken. De nadruk ligt op investeringen in solide fondsen gericht op innovaties in de gezondheidszorg;



Organisatie

Met de voorgangsbespreking voor de Strategische Koers heeft het bestuur een aantal geringe aanpassingen ingebracht waarmee concrete verbeteringen kunnen worden bereikt. Punten die naar voren komen zijn:

- Herijking van de Klein Geluk voorwaarden;
- Opbouw van programma's helder in beeld krijgen waardoor het uiteindelijke doel een breder effect creëert;
- Het in het oog houden hoe om te gaan met relaties om te komen tot langdurige samenwerkingen;
- Hoe krijgt het mr. Roelsefonds meer samenwerkingsprogramma's? Wat is de specifieke rol van het mr. Roelsefonds hierin?

Marketing & Communicatie

Website

De website blijft een primaire tool voor de communicatie van het mr. Roelsefonds en wordt daarop actueel gehouden door de officemanager.

Communicatieplan

In 2023 is er geen uitgebreid communicatieplan tot stand gekomen. De zaken uit het communicatieplan van 2022 zijn voortgezet.

Financiën en Vermogen

Beleggingsstatuut en procuratieregeling

Ten behoeve van het beheer van het vermogen van het mr. Roelsefonds heeft het fonds een kader financieel-/ beleggingsbeleid en een beleggingsstatuut met procuratieregeling.

Managementinformatie

Op basis van het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 is een activiteiten-/werkplan 2023 opgesteld. Aan de hand van het werkplan wordt elk kwartaal de voortgang van de activiteiten aan het bestuur verstrekt. Daarnaast wordt elk kwartaal aan het bestuur inzicht verstrekt in de stand van zaken rond de begroting versus de exploitatie met daarbij een analyse en prognose.

Duurzaam beleggen

- In 2023 heeft een participatie plaatsgevonden voor maximaal € 1.000.000,- in het investeringsfonds Gilde Healthcare Venture en Growth VI. Een fonds met een internationaal karakter gericht op innovatie in de brede gezondheidszorg met een zeer grote diversiteit aan participanten.
- In 2023 is een toezegging gedaan voor participatie van maximaal € 1.000.000,- in het investeringsfonds Health Innovations Fund IV. De closing van dit fonds wordt verwacht in de eerste helft van 2024. Dit fonds is meer nationaal gericht op innovatie in de gezondheidszorg en wil graag in samenwerking met de zorgpartners van het mr. Roelsefonds innovaties in de regio inzetten. Na afloop van 2023 is besloten om te

investeren in Health Innovations.

- Medio 2023 zijn contacten gelegd met NLC Healthcare. Mogelijk een interessante partner voor het mr. Roelsefonds. Dit zal gezien worden na een presentatie voor het bestuur in december 2023 en mogelijk mede als uitkomst van de strategiedialoog.

Vermogen en vermogensbeheer

Het bestuur is tevreden over de dienstverlening en contacten met Rabobank en InsingerGilissen. De prestaties zijn in lijn met de benchmarks. Het beheer van de portefeuille is ondergebracht bij twee beheerders: Rabobank en InsingerGilissen. Het rendement over de twee portefeuilles bedroeg over 2023:



Portefeuille Rabobank	6,17%
Portefeuille InsingerGilissen	10,73%

De omvang van het vermogen bedroeg op 31 december 2023 €19.422.562,00 (financiële vaste activa en liquide middelen).

Besteding aan projecten in 2023

In 2023 is in totaal uitgekeerd aan projecten € 1.144.967,00 dit betreft ook projecten van voorgaande jaren.

De betalingsverplichting voor toegekende projecten bedraagt per 31-12-2023 € 71.183,08.

Bestuurlijk voornemen

Het bestuur heeft in het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 de financiële kaders voor de verschillende pijlers vastgesteld.

Beschikbaar bedrag 2023		
Projecten Klein geluk	€	175.000,00
Programma's duurzame innovatie	€	750.000,00 tot 1.000.000,00

Vergoeding directie

In 2023 bedroeg de totale vergoeding voor de directie: € 67.397 (inclusief onkosten (€ 11.710,00) en exclusief Btw De vergoeding van de directie is gebaseerd op categorie E van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelenorganisaties.

Bestuursvergoeding 2023

De Leden van het bestuur krijgen een vaste bestuursvergoeding op jaarbasis. De hoogte van deze vergoeding is gebaseerd op een bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren en bedraagt in 2023 voor bestuursleden € 3.250,00 en voor de voorzitter € 4.200,00 (exclusief eventueel wettelijk verschuldigde btw). Vanwege extra bijeenkomsten en/of inzet van bestuursleden kan individueel een hogere vergoeding worden toegekend.

Kennisontwikkeling en -deling



Samenwerking met Vilans en Hogeschool Utrecht (HU)

Op het geheel terugkijkend kan gesteld worden dat grote kennis- (Vilans) en onderwijsinstututen (hogescholen en universiteiten) vanuit inhoud en vorm onvoldoende aansluiten bij het mr. Roelsefonds. Zaken liggen vast in grote programma's en structuren. Een vraag, zoals gesteld

door het mr. Roelsefonds, is moeilijk concreet in te vullen door genoemde instituten.

Onderzoek deelname aan Leerstoel

Eind 2022 deed zich in/via het netwerk een mogelijkheid voor om tot de instelling van een leerstoel te komen, met name en in eerste instantie exclusief gefinancierd door het mr. Roelsefonds. De visie op het instellen van de leerstoel en de meningen over het passend zijn van een leerstoel voor het mr. Roelsefonds liepen uiteen binnen het bestuur. In de evaluatie van dit proces is geconstateerd dat de dialoog over de instelling van de leerstoel meer aan 'de voorkant' gevoerd had moeten worden. Dan waren de verwachtingen binnen het bestuur van het mr. Roelsefonds, naar de universiteit en beoogd bijzonder hoogleraar helderder en duidelijker geweest. Het proces zou dan ook minder ver zijn doorlopen.

Activiteiten bestuur en werkorganisatie

Zelfevaluatie bestuur

In de zomer van 2023 heeft een zelfevaluatie van het bestuur plaatsgevonden. Deze zelfevaluatie vond plaats onder leiding van een externe deskundige. De conclusies waren zeer positief. Op alle aspecten functioneert het bestuur naar tevredenheid en de onderlinge samenwerking is goed. Een paar kleine aandachtspunten zijn meegenomen voor verbetering.

Aanvragen Klein Geluk en Duurzame Innovaties

Duurzame Innovaties



Beoordeling

De aanvragen zijn in verschillende samenstellingen van directie en bestuur voor besproken en voorbereid. In de bestuursvergaderingen is met het voltallige bestuur een besluit genomen over de financiële bijdrage aan de programma's.

Aanvragen Programma's Duurzame innovaties 2023

In 2023 is aan vier programma's Duurzame innovaties een financiële bijdrage toegekend.

	Aantal aanvragen
Toegekend	4
Totaal	4

Klein Geluk



Beoordeling aanvragen Klein geluk 2023

De procedure is dit jaar sterk vereenvoudigd, de bureaucratie is verminderd en de adviescommissie is opgeheven. De voorbereiding van de adviezen voor het bestuur in de projecten 'Klein Geluk' ligt volledig binnen de werkorganisatie. Met name bij de beleidsadviseur en officemanager met een finale toetsing door de directeur voordat de adviezen worden ingebracht bij het bestuur.

Aanvragen voor financiële bijdrage

In 2023 zijn 10 aanvragen in de categorie Klein Geluk ontvangen.

	Aantal aanvragen
Afgewezen	1
Toegekend	9
Totaal	10

Toegekende financiële bijdragen

Klein Geluk Organisatie	Project	Toegekend bedrag
Stichting Tergooi MC	Patiotuinen	€ 25.000,00
Vivium Zorggroep	Qwiek Melody	€ 4.000,00
Woonzorggroep Flora	Qwiek Up – woonzorgcentrum Flora	€ 4.000,00
Stichting Gouden Dagen	Gouden Koets Hilversum	€ 5.000,00
Amaris Zorggroep	Amaris en Vier het leven Matinee	€ 11.275,00
Triade Vitree	Uit de drukte	€ 29.951,00
Sherpa	Meer regie met MijnEigenPlan	€ 29.889,42
Stichting Inovum	Het hele jaar door bewegen	€ 21.701,18
Stichting Philadelphia Zorg	Doorontwikkeling Innovatheek	€ 10.000,00
Subtotaal Klein Geluk		€ 140.816,60

Programma's Duurzame Innovaties Organisatie	Project	Toegekend bedrag
HilverZorg	Leerhuis 2023	€ 500.000,00
Versa Welzijn	Bewoners nemen de regie in de wijk Hilversum Zuidwest	€ 250.000,00
Viore	Positieve Gezondheid Viore 2022-2025	€ 248.550,00
Sherpa	Droomsenario's	€ 248.550,00
Subtotaal Programma's Duurzame Innovaties		€ 1.247.100,00

**Totaal toegekend aan Klein Geluk en
Programma's Duurzame Innovaties** € 1.387.916,60

Toegekende projecten per categorie

Categorie	Aantal toegekende projecten	Totaal toegekend bedrag per categorie
Bewegen	1	€ 21.701,18
Direct merkbare extra's voor bewoners	1	€ 11.275,00
Inzet van ICT en nieuwe technologie	3	€ 18.000,00
Nieuwe methodieken of werkwijzen in de zorg	1	€ 29.889,42
Tuin/ buitenruimte verbeteren	1	€ 25.000,00
Verbeteringen aan of inrichting van binnenruimten	1	€ 29.951,00
Vervoer (Rolstoelbussen – Duofietsen)	1	€ 5.000,00
Totaal	9	€ 140.816,60

Afgeronde projecten

In 2023 zijn 14 projecten afgerond. Voor de afronding van deze projecten is aan het mr. Roelsefonds een inhoudelijke en financiële rapportage verstrekt conform de richtlijnen en voorwaarden van het mr. Roelsefonds.

In bijlage 1 is een overzicht van de projecten opgenomen, waarvan een inhoudelijke en financiële rapportage is ontvangen.

Bijlage 1

Ontvangen rapportages projecten

Voor de afronding van de volgende projecten is een inhoudelijke en financiële rapportage ontvangen.

Project nr.	Aanvrager	Projectnaam	Toegekend bedrag	Afgerond datum	Definitief toegekend bedrag ¹
2012-12	Amaris Zorggroep	Alzheimerkoor	€ 12.578,00	14-02-2023	€ 10.0039,74
2022-02	Vrienden van GGz Centraal	Fietslabyrint – Juliana-Oord Laren	€ 8.000,00	11-12-2023	€ 6.400,00
2022-04	Amaris Xorggroep	Innovatiebox	€ 4.500,00	08-02-2023	€ 4.139,98
2022-13	Triade Vitree	Beleving aan de keukentafel	€ 25.000,00	22-03-2023	€ 25.000,00
2022-14	Triade Vitree	Smartborden Ctouch displays	€ 3.346,00	08-02-2023	€ 3.346,00
2022-16	De Oude Pastorie	Duofiets	€ 7.000,00	22-03-2023	€ 6.631,41
2022-17	Stichting Zorg met Smaeck	Externe Mobiliteit	€ 18.000,00	05-06-2023	€ 18.000,00
2022-18	Stichting Inovum	Dag mama 2	€ 25.000,00	01-03-2023	€ 24.437,05
2022-19	Sherpa	Crdl- Daar zit muziek in	€ 13.890,80	25-08-2023	€ 13,890,80
2022-22	Amaris Zorggroep	Therasoft	€ 2.132,20	05-06-2023	€ 1.785,24
2022-23	Amaris Zorggroep	Raizer	€ 3.000,00	05-06-2023	€ 3.000,00
2022-28	Amaris Zorggroep	Qwiek-up en Qwiek-connect	€ 10.134,50	05-06-2023	€ 9.100,00
2022-30	Triade Vitree	Kerst theatervoorstelling	€ 1.000,75	08-02-2023	€ 1.000,62
2023-02	Vivium Zorggroep	Qwiek melody	€ 4.000,00	14-12-2023	€ 4.000,00

¹ **Definitief toegekend bedrag:** de begroting die bij de beoordeling van de aanvraag voor financiële ondersteuning is ingediend, is leidend bij de financiële verantwoording van het project. Wanneer de gerealiseerde kosten afwijken van de begroting kan dit leiden tot vermindering van de van de definitieve financiële bijdrage van het mr. Roelsefonds.

Bijlage 2

Overzicht (neven)functies bestuur en directie per 31-12-2023

Bestuur:

Dhr. Drs. M.J.M. Petit

- Voorzitter steunfonds Laatste Wil
- Voorzitter Stichting vrienden van het Nederlands Herseninstituut
- Voorzitter Stichting DementTalent

Mw. Drs. P.M.L. Ykema-Weinen

- Vicevoorzitter Bestuur Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg
- Lid Raad van Toezicht van het Nederlands Lucht- en Ruimtevaartcentrum in Amsterdam, Lid remuneratiecommissie
- Vicevoorzitter Raad van Toezicht van HilverZorg, voorzitter remuneratiecommissie, voorzitter commissie kwaliteit en personeel
- Voorzitter Raad van Toezicht van Het Nieuwe Lyceum in Bilthoven
- Lid Raad van Commissarissen Huisartsen Coöperatie Deventer en Omstreken (HCDO)
- Lid Bestuur Katholieke Charitas Utrecht

Dhr. E.J. Mulder MHA MHBA

- Directeur/ eigenaar Mulder Management en Innovatie B.V. (hoofd functie)
- Voorzitter Stichting eerstelijnsgezondheidscentra Lelystad
- Bestuurslid The Migraine Clinic Amsterdam

Mw. Dr. C. Koning

- Bestuurder Kennemerhart (hoofd functie vanaf 1 juli 2022)
- Lid Raad van Toezicht Middin

Dhr. Drs. S.H.M. van Veen RBA

- Oprichter en fondsmanager van het Sustainable Dividends Value Fund (hoofd functie)
- Beleggingsadviseur bij de family office Ballotta
- Beleggingsprofessional bij online platform ProBeleggen

Mevr. H. Engbers-Kamps

- Voorzitter stichting Papito
- Coach Toekomst in zicht
- Vrijwilliger/lid adviesraad Projeto Saba

Mevr. G.E. van Weering

- Lid Raad van commissarissen Helen Dowling Instituut
- Lid Raad van commissarissen/Voorzitter Remu Cie Tomingroep

Directie:

Dhr. P. J.J. Meijs MBA:

Directeur/ eigenaar MPMM advies en ondersteuning (meerdere opdrachten) (hoofdfunctie)

Voorzitter Raad van Toezicht De Provinciale Kraamzorg / Lunavi Kraamzorg

Voorzitter bestuur Stichting Aandelenbelang Werknemers AAG (SAWA) en bestuur Stichting Weerstandsvermogen AAG (SWVA).

Lid Raad van Advies Zusters Franciscanessen van Dongen

Voorzitter Stichting Erfgoed Buitenplaats Huize Bijdorp - Zusters Dominicanessen van Voorschoten