



**Profielchets
directeur mr. Roelsefonds**

CORSTEN & CORSTEN

SEARCH & SELECTIE IN DE ZORGSECTOR

Inleiding

Het mr. Roelsefonds is een vermogensfonds dat streeft naar behoud en waar mogelijk verbetering van de kwaliteit van leven van mensen in de Gooi- en Vechtstreek die aangewezen zijn op (langdurige) zorg en ondersteuning. Dit doet het mr. Roelsefonds (pro)actief door het stimuleren van duurzame innovaties in zorg en welzijn met financiële middelen en met het faciliteren van de inbreng van kennis. Het beleid van het mr. Roelsefonds is erop gericht een beheerst rendement per jaar te realiseren vanuit het vermogen en minimaal de opbrengst daarvan aan te wenden voor innovatieve projecten. Het mr. Roelsefonds is in 1977 opgericht en heeft een mooie traditie en goede relaties opgebouwd in de regio Gooi- en Vechtstreek.

Voor verdere informatie over het mr. Roelsefonds: www.roelsefonds.nl

De uitdaging

In de afgelopen jaren heeft het mr. Roelsefonds een flinke ontwikkeling doorgemaakt. In 2021 is een nieuw meerjarenbeleidsplan vastgesteld voor de jaren 2021-2024. In dit beleidsplan ligt de strategische focus op 'duurzame innovaties' die gericht zijn op het verantwoord voorkomen en/of uitstellen van intensieve zorgvragen, of het verminderen van schaarste in zorg- en personele capaciteit. Het bestuur heeft het huidige meerjarenbeleidsplan geëvalueerd en besloten om het beleid te continueren en op punten aan te scherpen.

Het bestuur van het mr. Roelsefonds heeft een viertal pijlers gedefinieerd waarop beleid is ontwikkeld en die volop worden geïmplementeerd met voornamelijk partners in de regio. Bestuursleden van het mr. Roelsefonds zijn in samenspraak en samenwerking met de directie actief betrokken in het werkveld en bij partners in de regio.

De rol

Het mr. Roelsefonds kent een bestuursmodel. Het bestuur bestaat uit 5 leden en is eindverantwoordelijk voor de organisatie en de realisatie van de doelstellingen van het fonds. De voorbereiding en uitvoering van het beleid ligt bij de directie. De directie wordt ondersteund door een drietal parttime medewerkers die verbonden zijn aan het fonds als ZZP'er of via inleen.

De directeur is primair verantwoordelijk voor het verstandig en uitlegbaar omgaan met het vermogen van het fonds en de daaruit voortvloeiende rendementen. Hij of zij stuurt effectief en efficiënt het team aan en coördineert de (afhandeling van de) projectaanvragen. De directeur is direct betrokken bij het vorm geven en mogelijk bijsturen van meerjarige projecten met partners. De directeur is contactpersoon voor banken, vermogensbeheerders en private equity managers.

De directeur bewaakt de interne samenhang van het fonds. De directeur is verantwoordelijk

voor de uitvoering van de begroting, het beleid en de jaar- en meerjarenplannen van het mr. Roelsefonds.

Daarmee levert de directeur een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het strategisch proces. De directeur voorziet het Bestuur gevraagd en ongevraagd van advies en zorgt voor opvolging van de bestuursbesluiten en verdere afstemming. In alles is de directeur maatschappelijk alert. Hij of zij signaleert relevante ontwikkelingen in de maatschappij en kan deze vertalen naar ontwikkelingen voor het fonds.

De directeur is daarnaast verantwoordelijk voor alle in- en externe communicatie en het onderhouden van relaties met stakeholders en bijvoorbeeld met de branchevereniging van fondsen, de FIN.

Wegens het afscheid van de huidige directeur is het Bestuur van het mr. Roelsefonds op zoek naar een nieuwe directeur. Profielkenmerken en functie-eisen worden onderstaand vermeld.

Het profiel

De beoogde directeur van het mr. Roelsefonds:

- heeft het vermogen om te verbinden en is een enthousiaste netwerker
- kan helder en duidelijk zijn, met aandacht en respect voor de ander
- communiceert duidelijk, zowel in woord als geschrift
- is sensitief op in- en externe signalen en toont zelfreflectie
- is een gedegen en gedreven gesprekspartner op alle niveaus
- is integer, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Functie-eisen

De beoogde directeur van het mr. Roelsefonds:

- heeft een academisch werk- en denkniveau
- heeft ruime ervaring in een relevante (project)management- of directiefunctie
- beschikt over een goed ontwikkeld innovatief vermogen
- heeft ervaring met het opstellen van rapportages, analyses en beleids- en actieplannen
- heeft affiniteit met de wereld van vermogensfondsen en filantropie
- heeft zicht op relevante ontwikkelingen in zorg, welzijn, samenleving en overheid
- begrijpt en onderschrijft de relatie tussen directeur en bestuur
- is voldoende beschikbaar voor de uitoefening van de functie.

Vergoeding en tijdsbesteding

De gemiddelde inzet van de directeur bedraagt zo'n 12-16 uur per week. De bezoldiging is in lijn met de zwaarte van de functie. De werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd in een overeenkomst van opdracht.

Procedure

Procedure search en selectie Directeur voor mr. Roelsefonds		
Onderdeel van de procedure	Indicatieve tijdsplanning	Weeknummer
Vorbereidende gesprekken met opdrachtgever	februari 2024	week 5 - 8
Eventueel voorbereidende gesprekken met externe stakeholders		
Doornemen relevante beleidsdocumenten en recente jaarverslagen		
Opstellen profielschets		
Vaststellen profielschets inclusief procedure door Raad van Commissarissen		
Search en eerste ronde selectiegesprekken met potentiële kandidaten door Corsten & Corsten	februari - maart 2024	week 8 - 13
CV-presentatie en bevindingen door Corsten & Corsten van kandidaten aan Bestuur mr. Roelsefonds		
Oriënterende gesprekken met kandidaten door selectiecommissie in aanwezigheid van adviseur Corsten & Corsten	april 2024	week 13 - 16
Definitieve selectie met (bij voorkeur twee) kandidaten door selectiecommissie in aanwezigheid van adviseur Corsten & Corsten		
(Assessment door de geselecteerde kandidaat)		
Benoeming Directeur		
Start eerste benoemingsperiode Directeur	Nader overeen te komen	

Het mr. Roelsefonds laat zich in deze procedure bijstaan door Corsten & Corsten. Na de voorselectie worden de curricula vitae van geschikte kandidaten gepresenteerd aan de selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit een delegatie van het bestuur.

De selectiecommissie besluit welke kandidaten worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken.

Wij vragen u uitsluitend te reageren indien u zich in belangrijke mate herkent in bovenstaande profielschets. Specifieke vragen kunt u stellen aan Michiel Corsten. U kunt hem telefonisch en via email bereiken:

0343 – 20 30 10 | michiel@corstencorsten.nl

Het functieprofiel is beschikbaar op www.corstencorsten.nl. Uw belangstelling voor deze functie kunt u uitsluitend via de website kenbaar maken. Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk op vrijdag 8 maart.

De eerste selectiegesprekken met daarvoor in aanmerking komende kandidaten bij Corsten & Corsten vinden plaats op woensdag 13 maart. De data voor de selectiegesprekken bij het mr. Roelsefonds worden zo spoedig mogelijk bekendgemaakt. Indien u solliciteert, verzoeken wij u vriendelijk rekening te houden met het bovengenoemde.